PROGRAMA 40MIL PRIMEROS EMPLEOS

Desafíos

- Garantizar que cada joven logre **permanecer en la empresa durante un año**. Para esto se cuenta con dos herramientas fundamentales: **el diseño del contrato y el monitoreo a la relación laboral**

Impacto

- Generar una **nueva cultura del empleo** donde prime el talento sobre la palanca
- **Cambiar la vida de 40 Mil jóvenes** que ya terminaron sus estudios y no han logrado ingresar al mercado laboral
- Entender como la **primera experiencia laboral determina** factores claves en la vida laboral de las personas

Objetivo

Promover la contratación formal de jóvenes entre *18 y 28 años* en vacantes de calidad apoyando el costo laboral de las empresas por un periodo de seis meses, condicionado a la contratación de por lo menos el **60%** de los jóvenes por seis meses adicionales

El Programa

- Inversión **USD 100 millones**
- Beneficios y compromiso

Gobierno nacional **financiará** 6 meses de salario y seguridad social

La empresa **garantizará** 6 meses de vinculación laboral de al menos un 60% de los jóvenes vinculados

Vacantes

Características de la empresa
Organización y estabilidad

Compromiso con los procesos de formación y capacitación en el puesto de trabajo

Las actividades del joven deben ser acordes con su nivel de formación, habilidades y destrezas

No se priorizan las vacantes según el sector económico

- Operación

A través de las agencias de gestión y colocación del servicio público de empleo, quienes hacen un **acompañamiento continuo** a los jóvenes y empresas para identificar dificultades y disminuir la probabilidad de desvinculación.

Servicio de Empleo

Posicionamiento

- En Colombia **1** de cada **2** **desempleados es joven**
- La **corresponsabilidad** entre Servicio Público de Empleo (SPE), jóvenes y empresarios
- Fortalecimiento del Servicio Público de Empleo

Sí a la PAZ | MINTRABAJO | TODOS POR UN NUEVO PAÍS PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Contactos: dsuarez@mintrabajo.gov.co
mecheverry@mintrabajo.gov.co