

Poder

ÉNFASIS

VALLE
Mujeres son buena paga

Según un informe de Bancamía, las mujeres son las que pagan mejor y las que más ahorran. En el Valle del Cauca la entidad cuenta con 55.492 clientes, de los cuales el 55 % son mujeres. Asimismo, el 51 % del total de la cartera de Bancamía en el departamento corresponde a créditos entregados a mujeres.

"El índice de cartera vencida de las mujeres es de 5,5 %, mientras que el de los hombres alcanza los 7 %", informó la empresa.

CALI
Vacantes para mujeres

El Servicio Público de Empleo (SPE) realiza hoy micro-ruedas de empleo en todo el país. En el Valle del Cauca estarán disponibles más de 17.000 oportunidades laborales dirigidas a la población femenina. Las mujeres que estén buscando trabajo podrán acercarse hoy a los puntos de atención de las Agencias de Empleo públicas y privadas del SPE. Los departamentos donde hay más oportunidades laborales disponibles son: Antioquia, Valle, Cundinamarca y Atlántico.

CALI

El poder femenino en la economía del Valle

En la región la mayoría de los gremios los lideran mujeres. En el sector público también se destaca la presencia de ellas.

Redacción de El País

Las mujeres vallecaucanas que hoy están al frente de gremios, organizaciones de carácter mixto y ocupando cargos públicos en la región consideran que los avances logrados por el género son notables.

Es así como la región tiene Gobernadora y los puestos más importantes en materia gremial están al frente de mujeres. La Alcaldía de Cali tiene en su gabinete 12 mujeres liderando secretarías, departamentos o entidades adscritas.

Asimismo, en la Gobernación del Valle, entre las secretarías, departamentos y dependencias de apoyo, hay 25 mujeres al frente.

Pese a esto, la brecha de género aún continúa, especialmente en temas salariales. Un estudio de la Universidad Jorge Tadeo Lozano muestra que en Colombia las mujeres asalariadas ganan 7 % menos al mes que sus pares hombres. De igual manera, las independientes tienen un ingreso 35 % menor al de los hombres.

Según el Dane, en Cali la tasa de desempleo de mujeres, para el periodo octubre-diciembre del 2017, estaba en 12,9 %, 4 puntos porcentuales por encima de la tasa de desocupación de los hombres (8,8 %).

Al cierre del mes de diciembre había en la ciudad de Cali 568.000 mujeres ocupadas y 84.000 desempleadas, 9000 más que en igual periodo del 2016.



"Hemos demostrado nuestra capacidad"

Alexandra Cañas tiene nueve años en la gerencia de Camacol en el Valle. Es comunicadora social de la Universidad del Valle, profesión que ejerció varios años en el arzobispado de Colombia. Estudió una maestría en relaciones internacionales con énfasis en procesos de negociación. Luego trabajó en el sector financiero porque quería aprender de esta materia en su objetivo de ser en el futuro una emprendedora.

Ya en Camacol se especializó en derecho urbano en la Universidad del Rosario. "No he encontrado obstáculos por mi con-



"Somos ejemplo"

Mary Estrada está al frente del Comité Intergremial de Buenaventura desde el 2011. Por muchos años perteneció a la Junta Directiva de la Cámara de Comercio de esa ciudad y desde allí, junto a otra líder como María Elena Quiñónez impulsaron la creación del comité, con el fin de que el sector privado del puerto tuviera una mayor representatividad.

Es matemática, fue gerente de varios bancos en Buenaventura. "Nunca he encontrado obstáculos en mi trabajo por la condición de ser mujer.

Cuando me uní al sector gremial del Valle ví que muchas mujeres estaban al frente de estas organizaciones. Me sorprendió mucho y encajé muy bien", dijo.



Líderes de la región



Dilian Francisca Toro
GOBERNADORA DEL VALLE



Ana María Soto
DIRECTORA FENAVI VALLE



Claudia Cardona
GERENTE CENTRO EVENTOS



Gladys Barona
DIRECTORA FENALCO VALLE



Bertha Rojas
DIRECTORA DE ADICOMEX



María C. Domínguez
DIR. ZOOLOGICO DE CALI



Adriana la Torre
DIRECTORA DE CORFECALI



Patricia Hernández
DIR. DE VUCENDA DE CALI



María V. Vasquez
COMITÉ DE COMPETITIVIDAD

"Hay avances en el sector público"

María Eugenia Lloreda asumió en octubre pasado como la gerente de la Asociación Nacional de Empresarios, Andl, en el Valle. Antes dirigió la Agencia Invest Pacific y también fue asesora del Alcalde de Cali y representante de la Agencia de Inversión de Hong Kong en Suramérica.

Es abogada de la Universidad de Los Andes y magister en Relaciones Internacionales y en Derecho Internacional de la Universidad de Georgetown. "Considero que el papel de la mujer ha evolucionado en la región de manera disimil. Hay

un avance notable en el sector público y en entidades mixtas, tenemos Gobernadora, mujeres liderando la Comisión Regional de Competitividad,

el Centro de Eventos, la Unidad de Acción Vallecaucana y en altas posiciones en la Alcaldía. Pero en el sector privado falta mucho, cuando

se hacen reuniones de presidentes y gerentes de empresas se encuentra uno que no hay mujeres, siempre son hombres. Hay mujeres en cargo de vicepresidencia o gerencias, pero no en los cargos más altos de las empresas".



"No hay obstáculos"

Yitcy Becerra es la directora desde hace un año de Acopi Valle. Llegó a este puesto después de una amplia experiencia en el sector público. Trabajó en el Congreso de la República, la Contraloría del Valle e Icontec, entre otras empresas y entidades públicas. Además de luchar hoy por los intereses de las Mipymes en la región, es una emprendedora, tiene hace cuatro años una compañía de servicios de outsourcing y es una convencida de que en la actualidad las mujeres deben aprender a ser "multitarea", es decir, moverse en diferentes espacios.

Estudió mercadeo y negocios Internacionales y es magister en administración, docente y consultora. "Nunca he encontrado obstáculos para crecer profesionalmente, si tu crees que puedes hacer una cosa, debes trabajar para lograrlo. Hay que insistir y persistir porque las cosas no llegan de manera fácil". Sin embargo, comenta que si ha notado diferencias salariales entre hombres y mujeres. "Me he encontrado, en dos ocasiones, que la persona a la cual reemplazo que es hombre- le pagaban más", dice la líder.

Estudió mercadeo y negocios Internacionales y es magister en administración, docente y consultora. "Nunca he encontrado obstáculos para crecer profesionalmente, si tu crees que puedes hacer una cosa, debes trabajar para lograrlo. Hay que insistir y persistir porque las cosas no llegan de manera fácil". Sin embargo, comenta que si ha notado diferencias salariales entre hombres y mujeres. "Me he encontrado, en dos ocasiones, que la persona a la cual reemplazo que es hombre- le pagaban más", dice la líder.



Elecciones 2018

Análisis, debate y cubrimiento en tiempo real



Transmisión en vivo de los resultados de las elecciones del

CONGRESO

Alianza informativa:

