



ACDECC&BPO

ANA KARINA QUESSEP

Cargo: Presidente Ejecutiva
Ciudad nacimiento: Sincelejo, Sucre
Año nombramiento: 2009
Edad: 47
Posgrado: Admin. de Empresas, U. Externado
Posgrado: Esp. en Gerencia de Mercadeo, U. Externado

Idiomas: Inglés

Decisión más difícil: Recorte de personal por reestructuración.

Error de los líderes: Enfocarse solo en los resultados.

Reto que enfrentan los líderes: Encontrar un balance entre tecnología, innovación y talento humano.

¿Qué hace para crecer como líder? Continuo movimiento y actualización, incluyendo lo humano y espiritual.

Consejo para futuro líder: Conocer a su equipo, su empresa y construir en colectivo.

¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Paz.



ACHERMANN

ÓSCAR MANUEL SOBRON OSTOS

Cargo: Partner - Country Manager
Ciudad nacimiento: Córdoba, España
Año nombramiento: 2010
Edad: 50

Posgrado: Lic. en Cie. Empresariales, U. de Comillas

Posgrado: M. en. Comercio Exterior, Cámara de Comercio de Madrid, España

Idiomas: Alemán, francés, inglés, italiano y portugués

Decisión más difícil: Las reestructuraciones.

Error de los líderes: La falta de humildad y de confianza en el equipo.

Reto que enfrentan los líderes: Adaptarse al cambio. El mundo se ha globalizado y digitalizado, obligando a redefinir y transformar negocios.

¿Qué hace para crecer como líder? Aprender de las experiencias y mantener una mente abierta.

Consejo para futuro líder: Ser humilde, aprender, cultivarse, crecer como líder y servir a los demás.

¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación, salud e inversión.



ADALID

ANDRÉS GUZMÁN CABALLERO

Cargo: CEO Adalid Corp.
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Edad: 43

Posgrado: Abogado, U. Libre

Posgrado: M. en. Derecho Procesal - Penal, U. Sergio Arboleda

Idiomas: Inglés

Decisión más difícil: Prescindir de personal

Error de los líderes: Evitar y temer a cambios drásticos en las organizaciones.

Reto que enfrentan los líderes: Ajustarse y adaptarse a nuevos modelos de negocio que vienen con cambios económicos y tecnológicos acelerados.

¿Qué hace para crecer como líder? Permanente formación académica.

Consejo para futuro líder: Empoderarse de la empresa como si fuera propia y ejecutar las mejores propuestas y estrategias para su crecimiento y el del equipo.

¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación y talento de los jóvenes.



ALL IN ONE COMUNICACIONES

LINA MARÍA DE VIVERO BUSTOS

Cargo: Gerente
Ciudad nacimiento: Cúcuta, Nte. de Santander
Año nombramiento: 2003
Edad: 48
Pregrado: Diseño y Marketing de Moda, Taller Cinco
Posgrado: Esp. en Diseño y Marketing de Moda, Taller Cinco
Idiomas: Francés e Inglés
Decisión más difícil: Buscar socios, permanecer sola y despedir personal.
Error de los líderes: Ser distantes e inalcanzables.
Reto que enfrentan los líderes: La rapidez con la que cambia todo debido a la tecnología.
¿Qué hace para crecer como líder? Mantenerse al día con las tendencias del sector y dialogar con empleados.
Consejo para futuro líder: Ser humilde y escuchar.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Economía y seguridad.



ALOPOLIS

PABLO ANDRÉS LOPERA LEIDESMA

Cargo: CEO
Ciudad nacimiento: Cali, Valle del Cauca
Año nombramiento: 2012
Edad: 45
Pregrado: Ing de Sistemas y Comp, U. Javeriana
Posgrado: MBA, U. del Valle
Idiomas: Inglés y portugués
Decisión más difícil: Parar el negocio, redefinir el rumbo y volver a empezar.
Error de los líderes: Poca orientación a la generación de valor.
Reto que enfrentan los líderes: Sobrevivir ante la velocidad del cambio.
¿Qué hace para crecer como líder? Dejar que su equipo crezca.
Consejo para futuro líder: Transformar a la sociedad.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación e innovación.



AMERICAS BUSINESS PROCESS SERVICES

JUAN PABLO RUIZ HERNÁNDEZ

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Cartagena, Bolívar
Año nombramiento: 2015
Edad: 44
Pregrado: Business Administration, U. Webber, EE.UU.
Posgrado: Esp. Hospitality management, Webber International University, EE.UU.
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Reestructurar una compañía y prescindir de personal.
Error de los líderes: Creer que el cargo hace a las personas, no al revés.
Reto que enfrentan los líderes: La capacidad de generarles valor a los clientes y reinventar constantemente al ritmo del mercado.
¿Qué hace para crecer como líder? Participar en foros y rodearse de personas que conocen el mercado.
Consejo para futuro líder: Ser líder no significa mandar, sino entender lo que necesitan los demás.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Economía, empleo, desarrollo e innovación.



AMÉZQUITA & CÍA.

VIVIAN CHRISTINE AMÉZQUITA ACOSTA

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2010
Edad: 39
Pregrado: Admin. de Empresas, U. Javeriana
Posgrado: Esp. en Mercadeo Estratégico, CESA
Idiomas: Francés e Inglés
Decisión más difícil: Poner la ética por encima de los intereses comerciales.
Error de los líderes: Anteponer sus objetivos de crecimiento a la ética.
Reto que enfrentan los líderes: Los *millennials* y el impacto de las disrupciones tecnológicas en las diferentes industrias.
¿Qué hace para crecer como líder? Centrarse más en las personas.
Consejo para futuro líder: Coherencia.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Austeridad en erario de funcionamiento.



AMSEG

JUAN SEBASTIÁN MORENO PARRA

Cargo: Gerente
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2013
Edad: 34
Pregrado: Prof. en Fin. y Rel. Int. U. Externado
Posgrado: M. en Finanzas, U. de Alcalá de Henares, España
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Mantener orientada estratégicamente la empresa.
Error de los líderes: Dejarse llevar por el día a día.
Reto que enfrentan los líderes: Responder sosteniblemente a los intereses de cada uno de los grupos de interés de la sociedad que lideran.
¿Qué hace para crecer como líder? Formación en habilidades blandas y caracterización de clientes.
Consejo para futuro líder: Ser consciente de sus limitaciones y rodearse del mejor equipo.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Emprendimiento y sector servicios.



ASCENDER

ALFRED MAC LEOD

Cargo: Presidente Fundador
Ciudad nacimiento: Nantes, Francia
Edad: 60
Pregrado: AUDENCIA, Nantes, Francia
Posgrado: DESCAP (Administración de empresas), Audencia Francia
Idiomas: Francés e Inglés
Decisión más difícil: Cancelar relación comercial que era el 10% de las ventas.
Error de los líderes: No invertir lo suficiente en el talento humano.
Reto que enfrentan los líderes: Transformar organizaciones para adaptarlas a cambios generados por nuevas tecnologías y hábitos de consumo.
¿Qué hace para crecer como líder? Leer temas relacionados con el medio económico y asistir a ponencias.
Consejo para futuro líder: Ser generoso, exitoso, justo, agradecido, importador de estrés y exportador de serenidad.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación.



AXON MARKETING & COMMUNICATIONS

CATALINA PARADA LOAIZA

Cargo: CEO Latinoamérica
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2010
Edad: 41
Progrado: Médico Cir., U. Aut. Guadalajara, México
Posgrado: Esp. en Gerencia de la Comunicación Organizacional, U. de La Sabana
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Mudarse con su familia a EEUU, para asumir un rol regional.
Error de los líderes: Creerse infalible y que solo él puede hacer las cosas.
Reto que enfrentan los líderes: Desarrollar la empatía con sus equipos y el entorno.
¿Qué hace para crecer como líder? Formación académica en temas de tendencias digitales y nuevos medios.
Consejo para futuro líder: Diferenciar entre el liderazgo y la amistad con el equipo, un líder debe orientarlos a las metas y no solo ser el amigo.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Promover una familia sólida.



BAKER MCKENZIE

TATIANA GARCÉS CARVAJAL

Cargo: Socia Directora
Ciudad nacimiento: Cali, Valle del Cauca
Año nombramiento: 2017
Progrado: Derecho, U. Javeriana
Posgrado: Esp. Derecho Comercial, U. de los Andes
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Prescindir de personal
Error de los líderes: No anticipar los cambios y ajustar a tiempo.
Reto que enfrentan los líderes: El ritmo que están cambiando los mercados, el entorno y, por qué no decirlo, la manera de hacer las cosas.
¿Qué hace para crecer como líder? Estudiar, interactuar y comunicarse con los equipos de trabajo.
Consejo para futuro líder: Conocer, valorar e individualizar a los miembros del equipo de trabajo. Fijar objetivos y reglas de juego claras.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Combatir la corrupción y paz.



BDO

LUZ MARINA PÉREZ SERNA

Cargo: Presidente
Ciudad nacimiento: Medellín, Antioquia
Año nombramiento: 2016
Edad: 60
Progrado: Contadora Pública, U. EAFIT
Posgrado: Esp. en Finanzas, U. EAFIT
Idiomas: Ninguno
Decisión más difícil: Prescindir de personal o de un proveedor.
Error de los líderes: Actitud negativa y no aceptar los errores propios.
Reto que enfrentan los líderes: Fortalecer el trabajo en equipo con todas las generaciones de trabajadores.
¿Qué hace para crecer como líder? Estudiar y participar en foros donde haya grandes líderes.
Consejo para futuro líder: Escuchar.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Empoderar a la mujer colombiana.

**BELISARIO****BELISARIO VELÁSQUEZ PINILLA****Cargo:** Presidente**Ciudad nacimiento:** Villavicencio, Meta**Año nombramiento:** 2004**Edad:** 53**BURSON-MARSTELLER****HÉCTOR FABIO CARDONA GUTIÉRREZ****Cargo:** Managing Director**Ciudad nacimiento:** Pácora, Caldas**Año nombramiento:** 2017**Edad:** 60**CAUAC****AGUSTÍN JIMÉNEZ SÁNCHEZ****Cargo:** Socio Gerente**Ciudad nacimiento:** Bogotá, Cundinamarca**Año nombramiento:** 2004**Edad:** 48



CICALIDAD

CARLOS ALBERTO CUESTA MUÑOZ

Cargo: Gerente
Ciudad nacimiento: Cali, Valle del Cauca
Año nombramiento: 2008
Edad: 51
Pregrado: Estadístico, U del Valle
Posgrado: M. en Administración de Empresas, U. del Valle
Idiomas: Ninguno
Decisión más difícil: Empezar desde cero un negocio propio.
Error de los líderes: Creer que nada les falta por aprender. No escuchar.
Reto que enfrentan los líderes: Permanecer íntegros y fieles a sus principios.
¿Qué hace para crecer como líder? Asumir permanentemente nuevos retos.
Consejo para futuro líder: Creer en sí mismo.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Fomentar el desarrollo económico a largo plazo.



COLTEMPORA

LUIS ALBERTO YAZO CORONADO

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 1991
Edad: 65
Pregrado: Contador Público, U. Central
Posgrado: Ninguno
Idiomas: Ninguno
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: No hacer planeación estratégica.
Reto que enfrentan los líderes: Manejo global.
¿Qué hace para crecer como líder? Capacitación continua y consolidación del equipo de trabajo.
Consejo para futuro líder: Persistencia, planeación, seguimiento y toma de decisiones.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Desarrollo agrario e infraestructura.



COMPASS GROUP SERVICES COLOMBIA

ALBEIRO HERRERA CASTAÑO

Cargo: Presidente
Ciudad nacimiento: Quimbaya, Quindío
Año nombramiento: 2009
Edad: 52
Pregrado: Admin. de Empresas, U. EAN
Posgrado: M. Coaching Ontológico, U. San Sebastián, Chile
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: No enfocarse en el desarrollo y crecimiento del talento.
Reto que enfrentan los líderes: Entender que este es un mundo vulnerable, complejo y de alta incertidumbre.
¿Qué hace para crecer como líder? Salir de la zona de confort, lectura y nuevas experiencias.
Consejo para futuro líder: Ser coherente con lo que piensa y hace, ser humilde y curioso con el mundo.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Reconciliación del país.



CONSENSUS

BENJAMÍN ARCHILA FLÓREZ

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 1996
Edad: 49
Pregado: Ing. de Sistemas, U. Nal de Colombia
Posgrado: PADE, Inaldea
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Vender parte de empresa que se había construido por 10 años.
Error de los líderes: Excluir tecnología en planeación y toma de decisiones.
Reto que enfrentan los líderes: Crear el modelo de negocio según lo que ofrece la transformación digital.
¿Qué hace para crecer como líder? A través del Foro de Presidentes, participar en asociaciones de egresados.
Consejo para futuro líder: Educarse y entrenar para trabajar responsablemente, y tener prudencia en las decisiones que se tomen.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Seguridad, legalidad y combatir la corrupción.



CONTENTO BPS

MARÍA ANGÉLICA CORCHUELO MARTÍNEZ

Cargo: Directora General
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2013
Edad: 32
Pregado: Ing. Administradora, U. EIA
Posgrado: M. en Mercadeo, U. EAFIT
Idiomas: Francés e inglés
Decisión más difícil: Prescindir de personal
Error de los líderes: No escuchar a sus colaboradores
Reto que enfrentan los líderes: Aprender a conocer las nuevas generaciones: los *millennials* y la generación Z.
¿Qué hace para crecer como líder? Trabajar el espíritu para ser mejor persona día a día.
Consejo para futuro líder: Ser mejor persona, dar ejemplo y conocer las motivaciones, los problemas y los sueños de su equipo.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Rescatar valores



COREWAY

SERGIO QUICENO CARMONA

Cargo: Founder & CEO
Ciudad nacimiento: Manizales, Caldas
Año nombramiento: 2012
Edad: 48
Pregado: Admin. de Empresas, CEIPA
Posgrado: MBA, ITEAP, España
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Emprender y liderar empresa propia.
Error de los líderes: No lograr identificar el equipo con la organización.
Reto que enfrentan los líderes: Generar pertenencia y permanencia en los funcionarios.
¿Qué hace para crecer como líder? Generando confianza en el equipo y anticipar necesidades del mercado.
Consejo para futuro líder: Un buen consejo es tener determinación con humildad e inteligencia colaborativa.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Transparencia, seguridad e impuestos.



DAR AYUDA TEMPORAL

MARÍA CECILIA ARCILA MORÁN

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Envigado, Antioquia
Año nombramiento: 1979
Edad: 64
Posgrado: Psicóloga Industrial, Ceipa
Idiomas: Ninguno
Decisión más difícil: Prescindir de personal.
Error de los líderes: Falta de coherencia en su gestión. No dar ejemplo.
Reto que enfrentan los líderes: Lograr sinergia entre las nuevas generaciones que conviven en la organización.
¿Qué hace para crecer como líder? Reinventarse constantemente para permanecer vigente.
Consejo para futuro líder: Escalar sin olvidar dar la mano para que otros también suban.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Empleabilidad.



DDB COLOMBIA

BORIA DE LA PLAZA

Cargo: Presidente - CEO
Ciudad nacimiento: Madrid, España
Año nombramiento: 2016
Edad: 46
Posgrado: Abogado, U. Complutense de Madrid, España
Idiomas: Inglés y portugués
Decisión más difícil: No realizar despidos apostando a nuevos negocios.
Error de los líderes: No escuchar a su gente.
Reto que enfrentan los líderes: Repensar su negocio y atreverse a cambiar aun siendo líder.
¿Qué hace para crecer como líder? Predicar con ejemplo.
Consejo para futuro líder: Escuchar y no tener miedo a tomar decisiones.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Combatir la corrupción. Infraestructura.



DIGITAL DOCUMENTS SERVICE

LINA SORAYDA CAÑÓN SUÁREZ

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2014
Edad: 39
Posgrado: Ing. de Sistemas, UNAD
Idiomas: Ninguno
Decisión más difícil: Diversificar la empresa generando alta inversión para ello.
Error de los líderes: Esperar resultados a corto plazo y miedo a arriesgarse.
Reto que enfrentan los líderes: Mantenerse actualizados tanto conceptualmente como en tecnologías de la información.
¿Qué hace para crecer como líder? Implementar nuevas tecnologías y diversificar el negocio.
Consejo para futuro líder: Trabajar con pasión, cuidar, apoyar y promover el recurso humano.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación.

**DIGITEX****VÍCTOR MANUEL MUÑOZ RODRÍGUEZ**

Cargo: CEO Latinoamérica
Ciudad nacimiento: Andes, Antioquia
Año nombramiento: 2017
Edad: 44
Pregado: Ing. Industrial, U. Javeriana
Posgrado: MBA, U. de los Andes
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Cierre de operación por impactos sociales que esto tiene.
Error de los líderes: No escuchar y dejar de lado a los equipos y al mercado.
Reto que enfrentan los líderes: La transformación digital la forma en que las empresas interactúan con los clientes ha cambiado.
¿Qué hace para crecer como líder? Trabajar con pasión, como si fuera el primer día.
Consejo para futuro líder: Innovar, escuchar, medir los impactos de las decisiones y no tener miedo a equivocarse.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Innovación.

**EFICACIA****MARCELA LONDOÑO ESTRADA**

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Cali, Valle del Cauca
Año nombramiento: 2016
Edad: 42
Pregado: Ing. Industrial, U. Javeriana
Posgrado: MBA, U. Icesi
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Renunciar a un cliente representativo.
Error de los líderes: Falta de humildad.
Reto que enfrentan los líderes: Gerenciar las individualidades desde las fortalezas, transmitiendo pasión, valores, confianza y optimismo.
¿Qué hace para crecer como líder? Estar en constante diálogo con los diferentes grupos de interés.
Consejo para futuro líder: Que conozca sus talentos para apalancarse en ellos y promover el desarrollo personal y profesional de su equipo.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Polarización, justicia y educación.

**EMTELCO****MARITZA GARZÓN VARGAS**

Cargo: Gerente general
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2016
Pregado: Admin. Pública, ESAP, Ing. de Sistemas, U. Dist. Francisco José de Caldas
Posgrado: Esp. en Finanzas, U. de los Andes, Dipl. en Mercadotecnia, Inst. Tec. de Monterrey, México
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Prescindir de personal.
Error de los líderes: No motivar a los equipos a prepararse para el cambio.
Reto que enfrentan los líderes: El cambio hacia economías digitales y la convivencia laboral de las nuevas generaciones.
¿Qué hace para crecer como líder? Preparación permanente para afrontar el cambio y tener un equipo de alto rendimiento, motivado y ganador.
Consejo para futuro líder: Respeto a la gente.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Crecimiento económico basado en innovación y el desarrollo de nuevos mercados.



EXPERTOS SEGURIDAD

ALBEIRO HENAO ZULUAGA

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Filadelfia, Caldas
Año nombramiento: 2012
Edad: 50
Pregado: Admin. de Empresas, U. Nacional
Posgrado: Esp. en Alta Gerencia, U. de Medellín
Idiomas: Ninguno
Decisión más difícil: Prescindir de personal.
Error de los líderes: El ego, la ostentación del poder y el desconocimiento.
Reto que enfrentan los líderes: Entender el contexto global, que es más dinámico, y prever su impacto a nivel empresarial.
¿Qué hace para crecer como líder? Educación, formación, entrenamiento y permanente actualización.
Consejo para futuro líder: No circunscribirse a modelos de liderazgo, conocer sus equipos de trabajo y alinear sus objetivos con los de la organización.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Inclusión social, empleo, salud y vivienda.



EY COLOMBIA

ÉDGAR SÁNCHEZ ESLAVA

Cargo: Country Mng. Partner
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2016
Edad: 52
Pregado: Public Relations, U. Florida, EEUU.
Posgrado: Ninguno
Idiomas: Francés e inglés
Decisión más difícil: Ajustar estructura cuando han sido necesarias.
Error de los líderes: No escuchar a los demás. No contar con el equipo.
Reto que enfrentan los líderes: Comunicar una visión clara del futuro que inspire a los demás.
¿Qué hace para crecer como líder? Retroalimentación de las personas que lo rodean.
Consejo para futuro líder: "Nos podemos equivocar en cualquier momento, lo importante es que las cosas se hagan con rectitud".
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Economía y agroindustria.



FORTOX SECURITY GROUP

JAVIER RAMÍREZ SARMIENTO

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Cali, Valle del Cauca
Año nombramiento: 2012.
Edad: 51
Pregado: Admin. de Empresas, U. Javeriana
Posgrado: Esp. en Finanzas y Cobertura de Mercados, U. de los Andes - U. Illinois
Idiomas: Francés e inglés
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: La falta de humildad.
Reto que enfrentan los líderes: Motivar a los *millennials* para evitar la alta rotación.
¿Qué hace para crecer como líder? *Coaching* personal y asistencia a programas de liderazgo.
Consejo para futuro líder: Escuchar y capacitar en liderazgo a los mandos medios.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Combatir la corrupción.



FTI CONSULTING

ANDRÉS GÓMEZ VILLAMIZAR

Cargo: Country Manager
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2016
Edad: 42
Pregrado: Com. Soc. y Periodista, U. de La Sabana
Posgrado: M. Gest. de Medios de Com., Info. y Audiovis., U. de Barcelona, España
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Despedir personal
Error de los líderes: La soberbia y olvidarse que predicán con el ejemplo
Reto que enfrentan los líderes: La humildad, tener clara la estrategia y no tener miedo de hacer
¿Qué hace para crecer como líder? Aprovechar las fortalezas, debilidades y lo mejor de las personas
Consejo para futuro líder: Escuchar, no tener miedo y creer su rol
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Innovación



GLOBALSTAR

JAVIER EDUARDO PINILLA GÓMEZ

Cargo: Director Comercial Latam
Ciudad nacimiento: Bucaramanga, Santander
Año nombramiento: 2014
Edad: 41
Pregrado: Economista, U. Industrial de Santander
Posgrado: M. en Administración de negocios, U. Sergio Arboleda
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Reestructuración de equipos de trabajo
Error de los líderes: Liderar sin comunicación con los equipos de trabajo
Reto que enfrentan los líderes: Adaptación al cambio
¿Qué hace para crecer como líder? Trabajo de la mano con el equipo laboral
Consejo para futuro líder: Escuchar, entender, analizar, decidir y ejecutar
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Producción



GODOY CÓRDOBA

ANDRÉS GODOY CÓRDOBA

Cargo: Socio Gerente
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2003
Edad: 38
Pregrado: Admin. de Empresas, U. de los Andes
Posgrado: Ninguno
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Elegir los socios y prescindir de personal
Error de los líderes: Privilegiar intereses personales sobre los empresariales
Reto que enfrentan los líderes: Asumir que hoy todos los mercados son globales, lo que implica tener una perspectiva más amplia del negocio
¿Qué hace para crecer como líder? Mantenerme informado de las tendencias y casos de éxito
Consejo para futuro líder: Rodearse del mejor equipo
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación y competitividad



GÓMEZ-PINZÓN ABOGADOS

JOSÉ LUIS SUÁREZ PARRA

Cargo: Socio Director
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2012
Edad: 50
Pregrado: Abogado, U. de los Andes
Posgrado: M. en Leyes Harvard University, EEUU.
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Prescindir de personal
Error de los líderes: No consultar con su equipo antes de tomar decisiones.
Reto que enfrentan los líderes: El constante cambio y la incertidumbre como regla general.
¿Qué hace para crecer como líder? Escuchar y empoderar más al equipo y concebir posibles futuros.
Consejo para futuro líder: Ser humilde y trabajar en equipo.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Combatir la corrupción, Opiúmisimo.



GREEN FACTORY

DIEGO FELIPE PRADA SAMUDIO

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2010
Edad: 32
Pregrado: Biólogo, U. de los Andes
Posgrado: M. en Gerencia Ambiental, U. de los Andes
Idiomas: Francés, inglés y portugués
Decisión más difícil: Decidir ejecutar o no proyectos que afectan el ambiente.
Error de los líderes: Desconexión con procesos y motivación de los empleados.
Reto que enfrentan los líderes: Optar por un nuevo modelo centrado en la productividad, ganancias, medioambiente, sociedad y rentabilidad.
¿Qué hace para crecer como líder? Estudiar, innovar continuamente y adaptar la estrategia empresarial.
Consejo para futuro líder: Buscar inspiración y liderar de dentro afuera y pensar en el bienestar de sus empleados.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Desarrollar el campo.



GRUPO ATLAS DE SEGURIDAD INTEGRAL

RICARDO FELIPE QUINTERO LÓPEZ

Cargo: Presidente
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2017
Edad: 58
Pregrado: Admin. de Empresas, U. del Valle
Posgrado: Ph.D. en Administración, Atlantic International University, EEUU.
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Retirarse para terminar un MBA y el doctorado.
Error de los líderes: No dar ejemplo.
Reto que enfrentan los líderes: Pensar globalmente.
¿Qué hace para crecer como líder? Educación ejecutiva y lectura.
Consejo para futuro líder: Creer en sí mismo y en la gente.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Convivencia, tolerancia y equidad.



GRUPO DAVINCI C&E

NATALIA YINETH CÁRDENAS VEGA

Cargo: CEO
Ciudad nacimiento: Espinal, Tolima
Año nombramiento: 2016
Edad: 34
Posgrado: Comunicadora Social, U. Santo Tomás
Posgrado: Esp. en Gerencia Marketing, U. Santo Tomás
Idiomas: Alemán e inglés
Error de los líderes: No escuchar y saber quién es su equipo de trabajo.
Reto que enfrentan los líderes: Promover el progreso del país y el desarrollo de la educación, creando liderazgos colectivos.
¿Qué hace para crecer como líder? Seguir una estrategia de innovación y desarrollo en comunicaciones.
Consejo para futuro líder: Generar empleo y mejorar la calidad de vida.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación y emprendimiento.



GRUPO EVOLUTION

MARÍA EUGENIA REY RENJIFO

Cargo: Presidente
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2010
Posgrado: Admin. de Empresas, Universidad Javeriana, Lufthansa Schulungszentrum
Posgrado: Alta Gerencia, Derechos Humanos, Inal- de ESMT Berlin; U. Alfonso X; Harvard, Georgetown
Idiomas: Alemán e inglés
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: Indecisión. Es preferible corregir a no decidir.
Reto que enfrentan los líderes: Innovar y estar siempre a la vanguardia de la tecnología.
¿Qué hace para crecer como líder? Todos los días se aprende algo nuevo y actualizar temas ya vistos.
Consejo para futuro líder: Trabajar con calma, buena comunicación y en el desarrollo de los colaboradores para conseguir los resultados entre todos.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación, seguridad y competitividad.



GRUPO ORBIS

RODOLFO BAYONA PLATA

Cargo: Presidente
Ciudad nacimiento: Bucaramanga, Santander
Año nombramiento: 2016
Edad: 51
Posgrado: Ing. Químico, UIS
Posgrado: M. In Business Administration, Northwood University, EEUU
Idiomas: Inglés y portugués
Decisión más difícil: El cierre y la apertura de operaciones.
Error de los líderes: No escuchar y tener un equipo que no contradiga.
Reto que enfrentan los líderes: La toma de decisiones y encontrar el talento adecuado.
¿Qué hace para crecer como líder? Escuchar, leer e interactuar con el cliente.
Consejo para futuro líder: Trabajar y formar un equipo exitoso. Las ideas no entienden de jerarquías y hay que cuidar a la gente.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Innovación al agro y al turismo.



GUARDIANES SEGURIDAD

HÉCTOR GIOVANNY LÓPEZ ALARCÓN

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2015
Edad: 37
Pregado: Ingeniero de Sistemas, U. Católica de Colombia
Posgrado: M. en Finanzas, U. Externado
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Denunciar la extorsión por parte de funcionarios públicos.
Error de los líderes: No ser coherentes.
Reto que enfrentan los líderes: Atraer y retener colaboradores talentosos; el mayor logro de un líder es un equipo cohesionado.
¿Qué hace para crecer como líder? Aprenderse de continuo.
Consejo para futuro líder: Conocerse a sí mismo, dar ejemplo y formar a los colaboradores. Mantener la escala de valores y adaptarla a la cultura organizacional.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación



HAYS COLOMBIA

AXEL DONO MINIOT

Cargo: Managing Director
Ciudad nacimiento: La Plata, Argentina
Año nombramiento: 2015
Edad: 37
Pregado: Lic. en Economía, U. Nal. de La Plata
Posgrado: Ninguno
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Eliminar una unidad de negocios.
Error de los líderes: Tomar decisiones sin pensar en su equipo de trabajo.
Reto que enfrentan los líderes: La amenaza de las nuevas tecnologías en los negocios tradicionales.
¿Qué hace para crecer como líder? Continuar con un programa de formación a nivel internacional.
Consejo para futuro líder: No creer que logrará tener éxito en la nueva posición haciendo exactamente las mismas cosas que hizo hasta ahora en su carrera.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Desarrollo agrícola.



HIGH RESULTS

SONIA ESPERANZA QUESADA TORRECILLA

Cargo: Directora general - Socia Fundadora
Ciudad nacimiento: Honda, Tolima
Año nombramiento: 2000
Edad: 47
Pregado: Publicidad y Comercialización, U. Central
Posgrado: Esp. en comunicación organizacional, U. Central
Idiomas: Inglés
Error de los líderes: Tomar decisiones basadas en emoción.
Reto que enfrentan los líderes: Integrar las diferencias generacionales en los equipos de trabajo.
¿Qué hace para crecer como líder? Actualización constante de herramientas, metodologías y tendencias.
Consejo para futuro líder: Hazlo con pasión y entiende que te puedes equivocar.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación más allá del conocimiento.



KANTAR IBOPE MEDIA

CAROLINA IBARGÜEN GIRALDO

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2015
Edad: 43
Posgrado: Admin. de Empresas, EFAP
Posgrado: Business Managing Program, University Harvard, EEUU.
Idiomas: Francés e inglés
Decisión más difícil: Las reestructuraciones.
Error de los líderes: Tomar decisiones en caliente y sin calma.
Reto que enfrentan los líderes: Innovación, cambio y rapidez.
¿Qué hace para crecer como líder? Capacitación, estar cerca de la gente y conocer el negocio y su entorno.
Consejo para futuro líder: Conocer y acercarse a la gente.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Integridad.



KPMG

JORGE HUMBERTO RÍOS GARCÍA

Cargo: Presidente
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2015
Edad: 60
Posgrado: Contador Público, U. Santo Tomás
Posgrado: Esp. en Banca, U. de los Andes
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Renovar el cuerpo directivo con personas más jóvenes.
Error de los líderes: No darle al cliente la prioridad que amerita.
Reto que enfrentan los líderes: La transición que está teniendo el país y la disrupción tecnológica.
¿Qué hace para crecer como líder? Escuchar a otros líderes y trabajar con un equipo multidisciplinario.
Consejo para futuro líder: Escuchar, captar lo que quieren los colaboradores y los clientes, para analizar qué es lo más conveniente.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Combatir la corrupción, Infraestructura.



KREAB COLOMBIA

ALFONSO CASTRO CID

Cargo: Managing Partner
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2016
Edad: 45
Pregrado: Comunicador Social, U. Javeriana
Posgrado: M. Universitario, U. Complutense, España
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Enfrentar junta directiva.
Error de los líderes: No escuchar a su equipo y rodearse de aduladores.
Reto que enfrentan los líderes: El dinamismo y velocidad del mercado, así como los continuos cambios en las relaciones laborales.
¿Qué hace para crecer como líder? No creer ser líder sino facilitador de procesos.
Consejo para futuro líder: Ser humilde y escuchar.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación e infraestructura.



LA BOUTIQUE PR - SABINA COVO COMMUNICATIONS LLC

SABINA COVO JUAN

Cargo: Director Propietario
Ciudad nacimiento: Medellín, Antioquia
Año nombramiento: 2015
Edad: 39
Pregrado: Comunicadora Social, Florida I University, EEUU.
Posgrado: Ninguno
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Dejar la política para hacer empresa propia.
Error de los líderes: Creer que las amenazas generarán los resultados esperados.
Reto que enfrentan los líderes: Más acercamiento tecnológico, teniendo en cuenta redes sociales, globalización, comunicaciones celulares, etc.
¿Qué hace para crecer como líder? Escuchar podcasts de liderazgo y leer casos de éxito.
Consejo para futuro líder: Ser espontáneo, controlar las emociones, aceptar las fortalezas y las debilidades, estar motivado y tener empatía.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Combatir la corrupción



LLOREDA CAMACHO & CO.

GUSTAVO TAMAYO

Cargo: Socio
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 1987
Edad: 57
Pregrado: Abogado, U. de los Andes
Posgrado: Esp. en Derecho Procesal, U. del Rosario
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: La arrogancia.
Reto que enfrentan los líderes: Las tecnologías disruptivas en sus negocios.
¿Qué hace para crecer como líder? Trabajar en equipo con los colaboradores.
Consejo para futuro líder: Ser humilde.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Inserción de Colombia en mercado mundial.



LOGYTECH MOBILE

JUAN ESTEBAN MESA YEPES

Cargo: Director General
Ciudad nacimiento: Medellín, Antioquia
Año nombramiento: 2011
Edad: 41
Pregrado: Admin. de Empresas, U. del Norte
Posgrado: M. Intl. Business Finance, Bournemouth University, Inglaterra
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Las reestructuraciones.
Error de los líderes: Enfocarse en lo técnico.
Reto que enfrentan los líderes: Llevar a los equipos de trabajo a conjugar diferentes visiones y estilos de liderazgo.
¿Qué hace para crecer como líder? Aprendizaje continuo y comprender el entorno y las experiencias.
Consejo para futuro líder: Enfocarse en las personas y estimular el trabajo en equipo y empoderarlos en sus responsabilidades.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Emprendimiento e innovación.



LOOR

DIANA PAOLA MÉNDEZ GÓMEZ

Cargo: Directora General
Ciudad nacimiento: Zipaquirá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2016
Edad: 43
Pregrado: Com. Soc. y Periodista, U. Sabana
Posgrado: Esp. en Gerencia de mercado, U. Jorge Tadeo Lozano
Idiomas: Inglés y portugués
Decisión más difícil: Aceptar estancamiento y la necesidad de cambio.
Error de los líderes: No escuchar a sus equipos.
Reto que enfrentan los líderes: Identificar los cambios y elegir la mejor opción para mantenerse vigente en el mercado.
¿Qué hace para crecer como líder? Asumir nuevos retos; capacitación y compartir experiencias con otros líderes.
Consejo para futuro líder: Adquirir experiencia profesional para no improvisar en los nuevos desafíos que se presentan.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Infraestructura.



MANPOWERGROUP COLOMBIA

FRANCISCO JAVIER ECHEVERRI

Cargo: Country Manager
Ciudad nacimiento: Medellín, Antioquia
Año nombramiento: 2016
Edad: 49
Pregrado: Contador Público, U. de Antioquia
Posgrado: MBA, U. EAFIT
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Reestructurar la organización y despedir personal.
Error de los líderes: No entender en detalle la dinámica de su industria.
Reto que enfrentan los líderes: La transformación acelerada que trae la revolución digital.
¿Qué hace para crecer como líder? Aprovechamiento interno de la marca de Manpower-Group Right Management.
Consejo para futuro líder: Desarrollar su inteligencia emocional; la sensibilidad hacia los demás; la consideración y el respeto.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación.



MONCADA ABOGADOS

JUAN CARLOS MONCADA ZAPATA

Cargo: Socio Director
Pregrado: Abogado, U. de Antioquia
Posgrado: Ph.D. (cursando), U. Degli Studi Di Salerno, Italia
Idiomas: Ninguno
Decisión más difícil: Declinar oferta de integración a un despacho global.
Error de los líderes: Darle gusto a todo el mundo para mantener prestigio.
Reto que enfrentan los líderes: Los cambios tecnológicos actuales no son lineales sino exponenciales; sobrevivir depende de la anticipación.
¿Qué hace para crecer como líder? Mantener una agenda llamativa, que enorgullezca y motive a los demás.
Consejo para futuro líder: Reconocer la importancia y la autoridad de los demás; más allá de la ilusoria autoridad que puede dar un cargo.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Derogar leyes y suprimir trámites.



NEGOCIOS INTELIGENTES

JORGE ALBERTO FRANCO LEMA

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Ibagué, Tolima
Año nombramiento: 2012
Edad: 64
Pregrado: Esc. Naval Almirante Padilla
Posgrado: MS. Electrical Engineering; U. S. Naval Postgraduate School, EEUU.
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: Egocentrismo.
Reto que enfrentan los líderes: Entender que clientes y colaboradores están bien informados y no deben menospreciarse.
¿Qué hace para crecer como líder? Aprendiendo. Tengo la meta de aprender algo nuevo cada día.
Consejo para futuro líder: Estar listo y dispuesto a liderar con las responsabilidades, compromisos y obligaciones para no dejarse llevar por la posición.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Finalizar mandato con popularidad.



NEXARTE S.A.

MARIO BERMÚDEZ BUELVAS

Cargo: CEO
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2014
Edad: 49
Pregrado: Admin. de Empresas, U. of Maryland, EEUU.
Posgrado: Adm. negocios, Dip. Adm. Empresas, U. Maryland, EEUU.
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Dejar ir personas que han sido parte de mi equipo de trabajo.
Error de los líderes: Desconocer la perspectiva de mercado y de clientes.
Reto que enfrentan los líderes: Ser exitosos en un entorno cada vez más competitivo y con mayor presión en el margen.
¿Qué hace para crecer como líder? La lectura y fomentar el networking.
Consejo para futuro líder: Destacarse como un buen jugador de equipo, entender la estrategia y objetivos principales de la organización. Desarrollar talento.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Diferencias sociales y calidad de vida.



PPU

MARTÍN ACERO SALAZAR

Cargo: Socio - Codirector
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2015
Edad: 52
Pregrado: Abogado, U. del Rosario
Posgrado: Esp. en Derecho Financiero, U. de los Andes
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: La profundización de la unión de cinco firmas de abogados.
Error de los líderes: Mantenerse en la "zona de confort".
Reto que enfrentan los líderes: Lograr que las organizaciones sean entes dinámicos capaces de adaptarse a circunstancias de competitividad.
¿Qué hace para crecer como líder? Aprender de los funcionarios, colegas y clientes.
Consejo para futuro líder: Preparación, disciplina y mantener contacto con el equipo. Conocer la organización y aprender de quienes han ocupado la posición.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Unión y establecer políticas de Estado.



PRIME MY OFFICE

SANDRA PATRICIA PÉREZ MEDINA

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2007
Edad: 48
Pregrado: Administradora de Empresas, Ent. Mdeo, Pol. Grancolombiano
Posgrado: Esp. Fin. Internales, U. Rosario; Dip. Ger. Mdeo, U. de los Andes
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: El plan de expansión de calle 93.
Error de los líderes: No saber delegar de manera eficiente.
Reto que enfrentan los líderes: Acoplarse a nuevos esquemas de trabajo del personal actuales, forma de ver la vida y el compromiso.
¿Qué hace para crecer como líder? Estar en contacto con líderes, tomar cursos de actualidad y leer.
Consejo para futuro líder: Conocer sus fortalezas y debilidades. Planeación estratégica con metas alcanzables, analizar la competencia y motivar al equipo.



PWC COLOMBIA

GUSTAVO F. DREISPIEL

Cargo: Socio - Presidente
Ciudad nacimiento: Misiones, Argentina
Año nombramiento: 2015
Edad: 58
Pregrado: Contador, U. de Buenos Aires, Argentina
Posgrado: M. Negocios Internales, U. Lleida España; MBA, U. F. de Vitoria, España
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: No innovar y probar ideas que ayuden a la organización.
Reto que enfrentan los líderes: Rentabilidad, retención de talento, crecimiento y sostenibilidad del negocio en el tiempo.
¿Qué hace para crecer como líder? Escuchar más a las personas y predicar con el ejemplo.
Consejo para futuro líder: Ser asertivo, receptivo y versátil.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación e innovación.



RISK & SOLUTIONS GROUP

JOSÉ CORTÉS CARDOSO

Cargo: Gerente Administrativo y Representante Legal
Ciudad nacimiento: La Mesa, Cundinamarca
Año nombramiento: 2004
Edad: 57
Pregrado: Administrador de Empresas, U. Cent. Abogado, L.G. Colomb.
Posgrado: Esp. en Administración de la Seguridad, U. Militar Nueva Granada
Idiomas: Ninguno
Decisión más difícil: Retirar personal competente por reducción de servicios.
Error de los líderes: No escuchar a grupos que tienen relación con la empresa.
Reto que enfrentan los líderes: Lograr la sostenibilidad y rentabilidad de las empresas en el mediano y largo plazo.
¿Qué hace para crecer como líder? Capacitación y actualización permanente.
Consejo para futuro líder: Dar ejemplo, capacitarse y comunicarse con el equipo de trabajo.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Economía y reducción de inequidad.



PRIME MY OFFICE

SANDRA PATRICIA PÉREZ MEDINA

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2007
Edad: 48
Pregrado: Administradora de Empresas, Ent. Mdeo, Pol. Grancolombiano
Posgrado: Esp. Fin. Internales, U. Rosario; Dip. Ger. Mdeo, U. de los Andes
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: El plan de expansión de calle 93.
Error de los líderes: No saber delegar de manera eficiente.
Reto que enfrentan los líderes: Acoplarse a nuevos esquemas de trabajo del personal actuales, forma de ver la vida y el compromiso.
¿Qué hace para crecer como líder? Estar en contacto con líderes, tomar cursos de actualidad y leer.
Consejo para futuro líder: Conocer sus fortalezas y debilidades. Planeación estratégica con metas alcanzables, analizar la competencia y motivar al equipo.



PWC COLOMBIA

GUSTAVO F. DREISPIEL

Cargo: Socio - Presidente
Ciudad nacimiento: Misiones, Argentina
Año nombramiento: 2015
Edad: 58
Pregrado: Contador, U. de Buenos Aires, Argentina
Posgrado: M. Negocios Internales, U. Lleida España; MBA, U. F. de Vitoria, España
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: No innovar y probar ideas que ayuden a la organización.
Reto que enfrentan los líderes: Rentabilidad, retención de talento, crecimiento y sostenibilidad del negocio en el tiempo.
¿Qué hace para crecer como líder? Escuchar más a las personas y predicar con el ejemplo.
Consejo para futuro líder: Ser asertivo, receptivo y versátil.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación e innovación.



RISK & SOLUTIONS GROUP

JOSÉ CORTÉS CARDOSO

Cargo: Gerente Administrativo y Representante Legal
Ciudad nacimiento: La Mesa, Cundinamarca
Año nombramiento: 2004
Edad: 57
Pregrado: Administrador de Empresas, U. Cent. Abogado, L.G. Colomb.
Posgrado: Esp. en Administración de la Seguridad, U. Militar Nueva Granada
Idiomas: Ninguno
Decisión más difícil: Retirar personal competente por reducción de servicios.
Error de los líderes: No escuchar a grupos que tienen relación con la empresa.
Reto que enfrentan los líderes: Lograr la sostenibilidad y rentabilidad de las empresas en el mediano y largo plazo.
¿Qué hace para crecer como líder? Capacitación y actualización permanente.
Consejo para futuro líder: Dar ejemplo, capacitarse y comunicarse con el equipo de trabajo.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Economía y reducción de inequidad.



S&A SERVICIOS Y ASESORÍAS

GIOVANNA DÍAZ

Cargo: Gerente de Planeación y Desarrollo
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2015
Edad: 44
Pregado: Admin. de Empresas, U. Icesi
Posgrado: Ninguno
Idiomas: Ninguno
Decisión más difícil: Definir los pilares de transformación de la empresa.
Error de los líderes: No escuchar ni controlar sus egos.
Reto que enfrentan los líderes: Responder a los nuevos retos de un entorno cambiante.
¿Qué hace para crecer como líder? Reconocer las necesidades, incorporar conocimientos y experiencias.
Consejo para futuro líder: Contratar a los mejores y dejarlos hacer lo que saben hacer.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Estabilidad fiscal.



SECURITAS

SANDRA MARÍA CARVAJAL VILLAMIZAR

Cargo: Country President
Ciudad nacimiento: Santa Marta, Magdalena
Año nombramiento: 2007
Edad: 51
Pregado: Médico Cirujano, U. Militar N. Granada
Posgrado: Esp. en Gerencia en Salud Ocupacional, U. Rosario
Idiomas: Inglés y portugués
Decisión más difícil: Recuperar una empresa en quiebra.
Error de los líderes: No conocer y empoderar a su recurso humano.
Reto que enfrentan los líderes: Innovar y hacer el mismo trabajo de una manera diferente.
¿Qué hace para crecer como líder? Capacitación continua, analizar la competencia y traer conocimiento.
Consejo para futuro líder: Formarse y tomar en serio el rol de líder, porque en sus manos está el futuro de sus colaboradores.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Paz y desarrollo.



SEGURIDAD ATLAS

LUIS FERNANDO GARCÍA TARQUINO

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2014
Edad: 50
Pregado: Admin. de Empresas, U. del Valle
Posgrado: MBA en Administración de Empresas, U. Externado
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Prescindir de personal.
Error de los líderes: Dejar que los domine el ego y tomar decisiones sesgadas.
Reto que enfrentan los líderes: Alinear la organización, los negocios y las personas con la era digital.
¿Qué hace para crecer como líder? Fortalecer el alma y el espíritu, y crecer como ser humano.
Consejo para futuro líder: Tener consistencia entre lo que siente, piensa y hace.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Economía, justicia y equidad.



SERVINFORMACIÓN

MÓNICA PATIÑO

Cargo: CEO
Ciudad nacimiento: Cali, Valle del Cauca
Año nombramiento: 2000
Edad: 57
Posgrado: Ing. Industrial, Georgia I. Tech., EEUU.
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Aceptar el fracaso y liquidar un proyecto
Error de los líderes: Tener el fracaso como algo negativo, no como aprendizaje
Reto que enfrentan los líderes: Dedicar tiempo al crecimiento de los equipos, para incrementar los objetivos de la compañía y su cumplimiento.
¿Qué hace para crecer como líder? Compartir experiencias, logros y fracasos de diferentes personas.
Consejo para futuro líder: Dar ejemplo, entender la cultura organizacional y demostrar que el trabajo en equipo es esencial para lograr los objetivos
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Innovación y ambiente



SÍSTOLE

RICARDO LEYVA GUTIÉRREZ

Cargo: Director Ejecutivo
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2004
Edad: 53
Posgrado: Profesional en Mercadeo, Politécnico Gran Colombiano
Idiomas: Francés e inglés
Decisión más difícil: Despedir personal
Error de los líderes: Impedir el crecimiento y desarrollo del equipo
Reto que enfrentan los líderes: Actualización en temas tecnológicos y aprovechar las nuevas generaciones que se integran a la empresa.
¿Qué hace para crecer como líder? Explorar, cultivar, estudiar y conectarme con otras industrias.
Consejo para futuro líder: El liderazgo se gana y se merece. Pasar de pensar como jefe y convertirte en un coach, en un mentor, en un coequipo.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Estado, economía y marca país



STAFFING DE COLOMBIA

JUAN PABLO CHAUSTRE GARCÍA

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2014
Edad: 45
Posgrado: Admin. Empresas, E. de Admin. y Negocios
Posgrado: Esp. en Finanzas y Negocios Internacionales, U de La Sabana
Idiomas: Ninguno
Decisión más difícil: Las que afectan a las personas.
Error de los líderes: No tratar a las personas como capital humano.
Reto que enfrentan los líderes: El permanente desarrollo de las tecnologías de la información.
¿Qué hace para crecer como líder? Enfrentar retos solo es imposible, hay que buscar alianzas y aliados
Consejo para futuro líder: Ser coherente en el pensar, hablar y actuar, un líder es el principal ejemplo para sus colaboradores.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Empleo e infraestructura



STUPENDO
HARTMUT BOCK

Cargo: CEO
Ciudad nacimiento: Quito, Ecuador
Año nombramiento: 2016
Edad: 43
Pregrado: Ing. Indust., U.S.Fco. Quito, Ecuador
Posgrado: Diplomado Computer Science, Stanford, EEUU
Idiomas: Alemán e inglés
Decisión más difícil: Cerrar la operación en un país.
Error de los líderes: Asociarse con gente similar por temor a la crítica.
Reto que enfrentan los líderes: Ser rápidos para aprovechar las oportunidades.
¿Qué hace para crecer como líder? Leer y conocer gente que ha logrado lo que deseo lograr.
Consejo para futuro líder: Ser humilde y escuchar.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación.



TBWA COLOMBIA
JAIME URIBE ECHAVARRÍA

Cargo: Socio y Pres. Junta
Ciudad nacimiento: Medellín, Antioquia
Año nombramiento: 2007
Edad: 73
Pregrado: Fine Arts, Art C. College Design, EEUU
Posgrado: Ninguno
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Fundar y dirigir su agencia "Jaime Uribe y Asociados".
Error de los líderes: Liderar con arrogancia, con irrespeto y maltrato.
Reto que enfrentan los líderes: La apertura al cambio y a la actualización tecnológica.
¿Qué hace para crecer como líder? Estudiar e implementar las innovaciones en todos los aspectos.
Consejo para futuro líder: Viajar y conocer lo que pasa en el mundo político, artístico, social, y, en particular, en el área de interés de su empresa.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación.



**TEMPORALES UNO-A
BOGOTÁ - TEMPOLIDER**
KATHERINE JIMÉNEZ CRUZ

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Ibagué, Tolima
Año nombramiento: 2010
Edad: 39
Pregrado: Psicología, UNAD
Posgrado: Esp. en Gestión Humana, U. Manuela Beltrán
Idiomas: Ninguno
Decisión más difícil: Las reestructuraciones.
Error de los líderes: La falta de motivación.
Reto que enfrentan los líderes: Motivar a las generaciones para que entiendan que sí es posible contribuir al desarrollo de una vida mejor.
¿Qué hace para crecer como líder? Estudiar, aprender de los colaboradores y reconocer su esfuerzo.
Consejo para futuro líder: Perseverar y luchar en alcanzar los sueños y mostrar el camino correcto para que otros lo sigan.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Paz, seguridad jurídica y empleo.



TRANSPORTADORA DE VALORES ATLAS

CAROLINA ORTIZ ORTIZ

Cargo: Gerente general
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2017
Edad: 53
Pregrado: Abogada, Univ. del Rosario
Posgrado: Esp. Internal. Der. del Transporte, U. de Externado
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Renunciar para buscar calidad de vida y realización profesional.
Error de los líderes: No valorar ni potencializar el talento humano
Reto que enfrentan los líderes: Innovar y ajustarse a tiempo a los cambios.
¿Qué hace para crecer como líder? Estudio del ser como esencia.
Consejo para futuro líder: Saber escuchar, generar pasión por lo que hace. Sencillez y humildad.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Justicia, institucionalidad, seguridad y equidad.



UBERFLUG

MAXIMILIAN BECK

Cargo: Director General
Ciudad nacimiento: Múnich, Alemania
Año nombramiento: 2015
Edad: 41
Posgrado: MBA, U. de los Andes; Admin. de Neg. Internacionales, ESCP Europe, París-Oxford-Berlín
Idiomas: Alemán, francés e inglés
Decisión más difícil: Dejar su trabajo en Alemania para emprender en Colombia.
Error de los líderes: No estar "conectado" con el equipo de trabajo.
Reto que enfrentan los líderes: Aplicar las buenas prácticas de liderazgo y no enfocarse solamente en la "transformación digital".
¿Qué hace para crecer como líder? Ser flexible para cambiar y adaptarme. Leer sobre nuevas tendencias.
Consejo para futuro líder: Tener y mostrar confianza en todo momento.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Transformar al país en un "hub digital".



VALOREM

CARLOS ARTURO LONDOÑO

Cargo: Presidente
Ciudad nacimiento: Buenos Aires, Argentina
Año nombramiento: 2009
Edad: 63
Pregrado: Ing. Civil, U. de los Andes
Posgrado: M. S. in Civil Engineering, NYU, EEUU.
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Las decisiones difíciles son permanentes en estas posiciones.
Error de los líderes: Buscar protagonismo y escuchar poco a su equipo.
Reto que enfrentan los líderes: Continuar la gestión empresarial en un entorno de inseguridad e inestabilidad para el país.
¿Qué hace para crecer como líder? Ser coherente con la estrategia definida por el grupo.
Consejo para futuro líder: Ser decente y humilde.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Combatir la corrupción. Justicia.

**SERDAN - VISE****ANA ROCÍO SABOGAL HENAO****Cargo:** Presidente Grupo Altum (Vise Serdan)**Ciudad nacimiento:** Bogotá, Cundinamarca**Año nombramiento:** 2002**Edad:** 52**Pregado:** Abogada, U. Externado**Posgrado:** MBA, U. Complutense de Madrid, España**Idiomas:** Inglés**Decisión más difícil:** Ser implaceable ante los errores.**Error de los líderes:** Perder la perspectiva llevados por un ego enajenado.**Reto que enfrentan los líderes:** Adaptarse y reinventarse ante los dramáticos cambios que impulsa la tecnología en todas las actividades.**¿Qué hace para crecer como líder?** Aprender constantemente, tanto en la praxis como en la academia.**Consejo para futuro líder:** Ser aplicado y disciplinado, esforzarse, ser creativo, perseverar y ser humilde.**¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país?** Sociedad y educación

“Los patos salvajes siguen al líder de su parvada por la forma de su vuelo y no por la fuerza de su graznido”.

Arnold Glasow

**WILSON LEARNING****ALEJANDRO PÉREZ****Cargo:** Director Colombia Países Andinos**Ciudad nacimiento:** Bogotá, Cundinamarca**Año nombramiento:** 2011**Edad:** 39**Pregado:** Admin. de Empresas, Rollins College**Posgrado:** MBA, Rollins College - Chimmer Graduate School of Business EEUU**Idiomas:** Inglés**Decisión más difícil:** Las que afectan a las personas.**Error de los líderes:** No saber cuáles es su propósito como líder.**Reto que enfrentan los líderes:** Liderar un en contexto de incertidumbre e hipercompetencia.**¿Qué hace para crecer como líder?** Pedir a le suscriptor que lo ayude a ser más como Él.**Consejo para futuro líder:** Pensar qué líder quiere ser antes de preocuparse por lo que debe hacer.**¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país?** Combatir corrupción Educación