



DIESELECTROS

OSWALDO MURILLO MOLANO

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2010
Edad: 61
Pregado: Contador, U. Antonio Narño
Posgrado: Esp. en Finanzas, U. Simón Bolívar
Idiomas: Inglés y portugués
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: Actuar impulsivamente en momentos de crisis.
Reto que enfrentan los líderes: Los cambios que se suscitan por la globalización.
¿Qué hace para crecer como líder? Capacitándose para afrontar la globalización y el cambio tecnológico.
Consejo para futuro líder: Valorar a las personas con las que trabaja.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Combatir la corrupción.



DURESPO

RAFAEL CARTAGENA MORALES

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Medellín, Antioquia
Año nombramiento: 2012
Edad: 60
Pregado: Ing. Mecánico, U. Pontificia Bolivariana
Posgrado: Esp. en Finanzas, U. EAFIT
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Las reestructuraciones
Error de los líderes: Elegir el resultado inmediato en lugar del estratégico.
Reto que enfrentan los líderes: Primacía de la ética y balance entre intereses personales, la organización y los de la comunidad.
¿Qué hace para crecer como líder? Asistir a programas de formación e intercambio de experiencias
Consejo para futuro líder: Formar equipos de trabajo sólidos.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación.



EATON INDUSTRIES COLOMBIA

JUAN CARLOS DELGADO ORTIZ

Cargo: Gerente General - Región Andina Norte
Ciudad nacimiento: Medellín, Antioquia
Año nombramiento: 2011
Edad: 51
Pregado: Ing. Electricista, U. de Antioquia
Posgrado: MBA, U. EAFIT
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Prescindir de personal.
Error de los líderes: No comunicarse con la organización y de manera genuina.
Reto que enfrentan los líderes: Adaptarse a un entorno de constante innovación.
¿Qué hace para crecer como líder? Estudiar y tratar de estar muy cerca de clientes y empleados.
Consejo para futuro líder: Ser muy genuino.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Tecnología y desarrollo del conocimiento.



ELECTRO HIDRÁULICA

ÓSCAR GABRIEL GARCÍA GÓMEZ

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Manizales, Caldas
Año nombramiento: 2002
Edad: 48
Pregrado: Ing. Mecánico, U. de los Andes
Posgrado: MBA, U. de los Andes
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Detener un proyecto ya iniciado.
Error de los líderes: La falta de planeación.
Reto que enfrentan los líderes: La competencia extranjera y el manejo de la información para tomar decisiones.
¿Qué hace para crecer como líder? Formación continua, foros y seminarios.
Consejo para futuro líder: Ser humilde, lo importante no es alcanzar la cima, es mantenerse allí.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Economía.



FESTO

ALBERTO JOSÉ BELLUSCHI

Cargo: Gerente General Cessam
Ciudad nacimiento: Buenos Aires, Argentina
Año nombramiento: 2017
Edad: 52
Pregrado: Ing. Electrónico, Inst. Tec. Buenos Aires
Posgrado: M. en Gest. de Emp. de Servicios, Inst. Tec. de Buenos Aires, Argentina
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Prescindir de personal.
Error de los líderes: No establecer un *timing* en las decisiones.
Reto que enfrentan los líderes: Transitar la interculturalidad sin perder de vista el negocio local.
¿Qué hace para crecer como líder? *Coaching*
Consejo para futuro líder: Ser humilde y tener firmeza al actuar.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Infraestructura y obra pública.



GRUPO AMAREY

ESTEBAN LIZARAZO LIZARAZO

Cargo: CEO
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2016
Edad: 39
Pregrado: Ing. Industrial, U. del Norte
Posgrado: Ph.D. Business Administration, Cranfield University, UK
Idiomas: Francés, inglés e italiano
Decisión más difícil: Aquellas que involucran a las personas.
Error de los líderes: La falta de esperanza y visión a corto plazo.
Reto que enfrentan los líderes: La resiliencia.
¿Qué hace para crecer como líder? Tener un mentor que lo pueda guiar.
Consejo para futuro líder: Rodearse de gente con experiencia, ganas y pasión.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación y salud.



INDUSTRIAS ECTRICOL

HERNÁN ANTONIO HINCAPIÉ CUESTA

Cargo: Presidente
Ciudad nacimiento: Armenia, Quindío
Año nombramiento: 2015
Edad: 61
Pregado: Ing. Electricista, U. Tec. de Pereira
Idiomas: Ninguno
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: Tomar decisiones apresuradas sin fundamento técnico.
Reto que enfrentan los líderes: La nuevas regulaciones del Gobierno, incluido el exceso de normatividad.
¿Qué hace para crecer como líder? Reinventando la educación, y la formación de los colaboradores.
Consejo para futuro líder: Pasión por lo que hace, tomar decisiones rápidas, pero fundamentadas, y no desfalcar en el intento.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Combatir la corrupción y educación.



INDUSTRIAS REFRIDCOL

GUILLERMO TORRES

Cargo: Gerente General - Propietario
Ciudad nacimiento: Corinto, Cauca
Año nombramiento: 1971
Edad: 59
Pregado: Ninguno
Posgrado: Ninguno
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: No innovar.
Reto que enfrentan los líderes: Mantenerse en constante actualización.
¿Qué hace para crecer como líder? Ser flexible y realizar los cambios que exige el mercado.
Consejo para futuro líder: Sentir pasión en todo lo que se hace, de esta manera siempre será incansable trabajando.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Combatir la corrupción.



OSRAM

FELIPE ÁNGEL

Cargo: Director General - CEO
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2016
Edad: 35
Pregado: Ing. Electrónico, Esc. Colde Ingeniería
Posgrado: Ninguno
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: No ver las necesidades de empleados, clientes y proveedores.
Reto que enfrentan los líderes: Los cambios rápidos en los negocios de cualquier industria.
¿Qué hace para crecer como líder? Un líder debe ser "más persona". Mejorar las *soft skills*.
Consejo para futuro líder: Entender a su equipo, informar cambios e identificar necesidades, debilidades y fortalezas de cada persona.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Paz empleo y sociedad.



OTTOBOCK

CARLOS GARCÉS

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Cali, Valle del Cauca
Año nombramiento: 2016
Edad: 45
Pregrado: Admin. de Empresas, U. Javeriana
Posgrado: Esp. en Ger. Financiera, U. Javeriana
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: Trabajar sin entender y promover los talentos.
Reto que enfrentan los líderes: Conocer los contextos políticos, sociales y económicos.
¿Qué hace para crecer como líder? Desarrollar el equipo humano. Vincular y satisfacer a los clientes en todo momento.
Consejo para futuro líder: Dar ejemplo a través del conocimiento e incluir al equipo en el desarrollo de las estrategias del negocio.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Combatir la corrupción.



RCA MONTACARGAS

RÓBINSON JOSÉ VALDERRAMA ESTRADA

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Caracas, Venezuela
Año nombramiento: 2015
Edad: 43
Pregrado: Administrador Comercial, U. N. Esparta, Venezuela
Posgrado: MBA, U. Metropolitana, Venezuela
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Replantear el negocio y la propuesta de valor de la empresa.
Error de los líderes: No escuchar al cliente y asumir qué requiere el mercado.
Reto que enfrentan los líderes: Conectarse con los nuevos consumidores; generación Z, millennials, etc.
¿Qué hace para crecer como líder? Asistir a programas de pymes.
Consejo para futuro líder: Ser humilde en la acción, crítico en el análisis y flexible en la ejecución de las decisiones.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Fomento a la exportación de producción nacional.



SAMPEYRO Y TECHFIT

SERGIO ALBERTO VÉLEZ RAMÍREZ

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Medellín, Antioquia
Año nombramiento: 2014
Edad: 45
Pregrado: Abogado, U. Pontificia Bolivariana
Posgrado: Esp. en Derecho Financiero y de Negocios, U. Pontificia Bolivariana
Idiomas: Francés e Inglés
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: No escuchar, o escuchar para responder, no para entender.
Reto que enfrentan los líderes: La obtención y retención del talento humano, que es realmente el que hace la diferencia en las empresas.
¿Qué hace para crecer como líder? Capacitación constante, escuchar y conocer a los clientes y el mercado en el que está.
Consejo para futuro líder: Escuchar, asesorarse bien, estudiar y aprender de los errores. "Cuando pierdas, no pierdas la lección".
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Crear un clúster de inversión.

**SCHINDLER****WAGNER DOMINGUES DE OLIVEIRA**

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Monte São, Brasil
Año nombramiento: 2016
Edad: 58
Pregrado: Ing. Mecánico, FEL Brasil
Posgrado: MBA Business Administration, Fundação Dom Cabral, Brasil
Idiomas: Inglés y portugués
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: No escuchar y tomar decisiones unilateralmente.
Reto que enfrentan los líderes: Garantizar que sus equipos sepan los porqués de las decisiones de la empresa.
¿Qué hace para crecer como líder? Leer e intercambiar experiencias.
Consejo para futuro líder: Tener humildad para escuchar y valorar a las personas.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Educación, infraestructura y economía.

**SCHNEIDER ELECTRIC****MARCOS MATIAS**

Cargo: Presidente clúster andino
Ciudad nacimiento: São Paulo, Brasil
Año nombramiento: 2012
Edad: 48
Pregrado: Ing. Electrónico, U Mackenzie, Brasil
Posgrado: MBA Marketing, IBMEC, Brasil
Idiomas: Francés, inglés y portugués
Decisión más difícil: Asumir un liderazgo multicultural en el clúster andino.
Error de los líderes: No arriesgarse para buscar el éxito.
Reto que enfrentan los líderes: La velocidad de la transformación digital.
¿Qué hace para crecer como líder? *Coaching* y procesos de *mentoring* que realiza la compañía Schneider Electric.
Consejo para futuro líder: Ser auténtico, escuchar, inspirar y trabajar de forma colaborativa dejando que todos participen de la solución.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Desarrollo sostenible y empleo.

**SUPERBID COLOMBIA****HELENA BALCÁZAR ROMERO**

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2010 (Fundación)
Edad: 51
Pregrado: Ing. Industrial, U. Javeriana
Posgrado: MBA con énfasis en Mercadeo, City University London, Inglaterra
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Despedir personal.
Error de los líderes: No escuchar.
Reto que enfrentan los líderes: La sensación de urgencia que tiene todo el mundo.
¿Qué hace para crecer como líder? Leer y conocer ejemplos de grandes líderes mundiales.
Consejo para futuro líder: Escuchar.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Economía.



TRANE DE COLOMBIA

MANUEL JOSÉ SALAZAR COLLAZOS

Cargo: Gerente General Región Andina
Ciudad nacimiento: Barranquilla, Atlántico
Año nombramiento: 2017
Edad: 45
Pregrado: Ing. Mecánico, U. del Norte
Posgrado: MBA Executive, U. de Barcelona, España
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Las que afectan a las personas en el campo laboral.
Error de los líderes: La falta de comunicación con el equipo de trabajo.
Reto que enfrentan los líderes: Mantenerse actualizados con las tendencias mundiales.
¿Qué hace para crecer como líder? Formar una estructura de liderazgo fuerte a través de entrenamientos con su equipo.
Consejo para futuro líder: Participar en proyectos de la empresa y capacitarse en: *coaching*, desarrollo de personas, equipos de alto rendimiento, entre otros.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Economía y seguridad jurídica.



TRONEX

JAIME ANDRÉS MORENO BETANCUR

Cargo: Gerente
Ciudad nacimiento: Medellín, Antioquia
Año nombramiento: 2003
Edad: 44
Pregrado: Ing. Elec., U. Pontificia Bolivariana
Posgrado: Esp. en Ciencias Electrónicas Área Telemática, U. de Antioquia
Idiomas: Ninguno
Decisión más difícil: Apoyar salida de personal clave para que cumplan sus sueños.
Error de los líderes: Dejarse desanimar por las críticas destructivas.
Reto que enfrentan los líderes: Entender las nuevas generaciones, sus pensamientos absolutamente disruptivos y compromisos diferentes.
¿Qué hace para crecer como líder? Trabajar en proyectos de innovación abierta para solucionar retos futuros.
Consejo para futuro líder: Tener un sueño claro, perseverancia, paciencia, pasión y perder el miedo a equivocarse.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Fortalecer la economía y fomentar emprendimiento.



WATERTECH

MIGUEL ÁNGEL ROJAS PINZÓN

Cargo: Gerente General
Ciudad nacimiento: Bogotá, Cundinamarca
Año nombramiento: 2007
Edad: 47
Pregrado: Ing. Mecánico, U. América de Bogotá
Posgrado: Gerencia de Mercadeo y Ventas, U. Jorge Tadeo Lozano
Idiomas: Inglés
Decisión más difícil: Prescindir de personal
Error de los líderes: Desconocer que cada colaborador tiene su forma de actuar.
Reto que enfrentan los líderes: Entender a las nuevas generaciones y comprometerlos con la misión corporativa.
¿Qué hace para crecer como líder? Entender que los procesos se jalonan a partir de la empatía.
Consejo para futuro líder: Escuchar.
¿A qué punto le apostaría si fuera el próximo presidente del país? Inversión social.