		SEMESTRE I	SEMESTRE II
COMPONENTE ESPECÍFICO (18 créditos)			
	3 Cr.	GESTIÓN DEL CAMBIO Y ADAPTABILIDAD	
	3 Cr.		SISTEMAS ESTRATÉGICOS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
	3 Cr.	ORGANIZACIONES QUE APRENDEN	
	3 Cr.		ADMINISTRACIÓN DE SALARIOS Y MECANISMOS DE COMPENSACIÓN
	3 Cr.	DERECHO LABORAL	
	3 Cr.	FIANANZAS CORPORATIVAS	
COMPONENTE INVESTIGATIVO (03 créditos)			
	3 Cr.		TRABAJO FINAL
COMPONENTE FLEXIBLE (03 créditos)			
	3 Cr.		ELECTIVA
Total Créditos	24	12	12

Esta es la ruta académica sugerida por el Programa y depende de la oferta semestral, en virtud de la flexibilidad curricular y de los prerrequisitos establecidos.

