

**LOS CANDIDATOS** han empezado a entender que deben enfocar sus conocimientos en el ámbito digital y tecnológico, para así lograr un relacionamiento positivo en el mercado. Según Marco de Andrea Sales, director de Experis y Right Management, un aspirante puede moverse dándole continuidad a sus estudios y al fortaleciendo de las habilidades solicitadas por su industria.

Por su parte, las empresas que han iniciado una transformación digital, según el estudio de "Manpowergroup: de líderes tradicionales a líderes digitales", están teniendo 26% más rentabilidad y 16% más valor en el mercado, dando paso a un cambio en la fuerza laboral y haciendo que las habilidades tecnológicas estén siempre en la búsqueda de los empleadores.

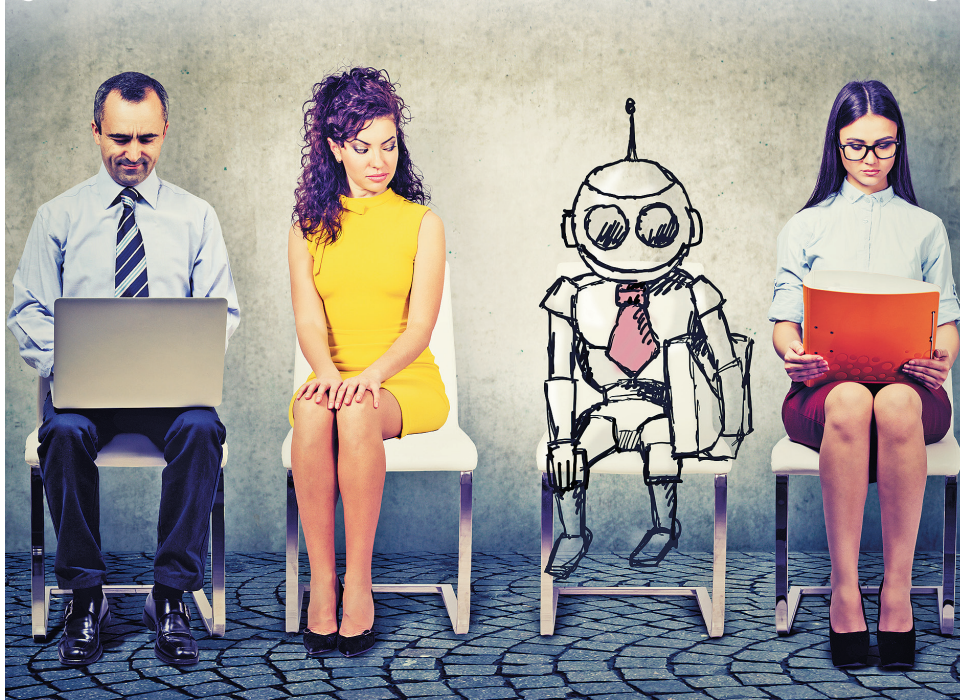
"Experis, el líder global en la provisión de talento profesional y soluciones de capital humano, cuenta con alianzas con entidades como Inalde, la Corporación Unificada Nacional de Educación Superior -CUN- y el Mintic para averiguar qué tipo de carreras profesionales están teniendo más desarrollo y cómo direccionar a las personas que están accediendo al mercado actual. Esto permite entender cuáles son las profesiones que en el futuro garantizan trabajo, por qué se habla de transformación digital, de los roles que desaparecerán y de los cargos que se van a crear", asegura Marco.

Entre los puestos más solicitados por los empleadores colombianos están: los científicos de datos, mercadeo digital e ingenierías, estos a razón de que las empresas están tomando sus decisiones y se están moviendo a partir de los datos y la analítica, reflejado en sectores, no solo de tecnología, sino también en el retail, el mundo farmacéutico y las áreas de recursos humanos, que ahora basan sus procesos en el análisis de información que pueda aportar en los temas estratégicos de la compañía.

Bajo este escenario, las habilidades de los candidatos deben estar actualizadas con herramientas tecnológicas y estudios sobre

# ¿Cuáles son las carreras más demandadas por el mercado laboral actual?

● Ingeniería de Sistemas, Telecomunicaciones, Administración de Empresas, Economía, Estudios Numéricos y Estadística son las más solicitadas en la industria de hoy



**LOS CIENTÍFICOS** de datos, el mercado digital e ingenierías son las carreras que lideran el mercado laboral para satisfacer las necesidades de las empresas que toman como recurso la tecnología.

temas operacionales y direccionales que les permitan ser más eficientes en sus actividades. Sumado a esto, es importante que el candidato tenga conocimiento del mer-

cado, conozca cuáles sectores se perfilan mejor y cuáles tendrán mayor crecimiento para enfilar sus esfuerzos.

"Carreras como Ingeniería de Sistemas,

Ingeniería de Telecomunicaciones, Administración de Empresas, Economía, Estudios Numéricos y Estadística, constituyen las que hoy llamamos carreras del futuro. Las herramientas tecnológicas pasaron a ser un activo más de las compañías, junto con la capacidad de manejar los recursos modernos de software y hardware, a lo que se suma la importancia que tiene el dominio de varios idiomas", agrega Marco.

Direccionar sus conocimientos y entender los parámetros y las necesidades que presenta la industria hoy, contribuye a que los empleados encuentren el trabajo que más se acomoda a sus intereses y expectativas.

Por otro lado, según investigaciones de Experis las carreras que definen y que se solicitan más a la generación de los *Millennial* son las digitales, por su visión y capacidad de manejo para la innovación de ideas.

Aunque para algunos los *Millennial* son desleales, absortos en sí mismos y perezosos, hay quienes afirman que se trata de una generación de emprendedores digitales e innovadores. Algunos tienen como objetivo disipar los mitos que otros han creado sobre ellos, ya que Para 2020, los *Millennials* constituirán más de un tercio de la fuerza de trabajo mundial. Esa es una de las razones por las cuales existen tantos informes acerca de ellos.

Así mismo "los puestos de trabajo más difíciles de llenar para los empleadores son una oportunidad para que las personas capacitadas e informadas adapten sus perfiles y accedan a empleos de interés", afirman expertos de Experis.

El mercado global se está transformando, capacitarse constantemente y estar a la vanguardia, permite que los candidatos tengan una visión moderna de las industrias y entiendan la evolución de los procesos para aplicar a nuevos trabajos y mejores opciones de carrera. Mantener actualizados a empleadores y candidatos en la realidad del mercado es vital para la industria.

## SOCIEDAD

### Moda sostenible



**SE REALIZÓ** el encuentro "Innovación, sostenibilidad y liderazgo" a cargo de la Oficina Comercial de Perú en Colombia. En el evento se buscó la cooperación y transferencia de conocimientos entre el clúster de moda sostenible inca y el ecosistema de moda cafetero. En la foto, Rosa Pastora Correa, directora del programa de Diseño y Gestión de la Moda de Utadeo; Martha Ligia García, directora del sector moda de la CCB; Cecilia María Vélez, rectora de Utadeo; y Soledad Campos de Parry, directora de PromPerú para Colombia.

### Feria del Adulto Mayor



**SE LLEVÓ** a cabo la Primera Feria del Adulto Mayor, realizada por Colpensiones y la financiera tecnológica Finsocial, en las instalaciones de Corferias con una muestra de su cobertura de servicios a los pensionados. En la foto, Carolina Vélez, gerente corporativa de Finsocial y Juan Miguel Villa Lora, presidente de Colpensiones.

### Lanzamiento de colección



**SE DIO** a conocer la nueva colección GA-2000 de G-shock en el espacio cosmopolita de la ciudad Vista Corona, al que asistieron personalidades de la música y la farándula colombiana. En la foto, Luis Torres y Juan Galvez, del grupo Alquilados.