

C.I. BIOCOSTA

1. F: trabajo en equipo. M: paciencia.
2. Mostrar la visión del futuro de la compañía a sus empleados.
3. No deben tener ninguna característica en particular, simplemente desarrollar su máxima capacidad y dar lo mejor de sí mismos.
4. En miembros de la junta y en mi esposa.
5. Adicional a los consejos que me dieron, no tengo ninguno en particular.

6. El hecho de dedicarle menos tiempo a mi familia, pero siempre trato de llevar un balance.
7. De nada.
8. Equidad, ya que nosotros debemos desarrollarnos y no tener a la competencia extranjera subsidiada como amenaza.
9. Carolina López, Gerente Comercial.



Raúl Eduardo García R.

Edad: 64
Ciudad nacimiento:
Barranquilla, Colombia

Cargo: Presidente
Año nombramiento: 2014
Pregrado: Ing. Industrial, U. del Norte
Posgrado: M. of Business Administration, Ohio University, EE.UU.
Idiomas: Inglés



Luis Miguel García A.

Edad: 38
Ciudad nacimiento:
Pereira, Colombia

Cargo: Gerente
Año nombramiento: 2016
Pregrado: Economista Empresarial, U. Autónoma de Manizales
Posgrado: E. G. M. Int., Utadeo, E. Dir. Op. y Log., Eafit; MBA (pendiente tesis), Externado
Idiomas: Inglés

COOP. DE CAFICULTORES DE ANSERMA

1. F: constante aprendizaje. M: pretender hacer varias cosas a la vez, lo cual hace perder el foco.
2. Enseñar e inspirar, no centrarse en explicar el qué y el cómo, sino explicarle el porqué.
3. Proactividad y compromiso.
4. Mi esposa, quien me acompaña en todos mis proyectos y decisiones importantes.
5. Rodearse de profesionales mejores que yo, con habilidades diferentes y complementarias, que compartan el compromiso y los valores.

6. Sacrificar tiempo con mi familia y amigos, por las obligaciones laborales y académicas.
7. NA
8. Buscar la formalización del sector y promover la competitividad del mismo.
9. Yaneth Raigoza, Coordinadora Logística.

DUPONT DE COLOMBIA

1. F: resiliencia. M: impaciencia.
2. Escuchar, trabajo en equipo, disciplina, ser guía, compartir conocimiento constantemente, ser persistente y tomar riesgos.
3. Estar empoderado, escuchar, trabajar en equipo, ser responsable, ser proactivo, tener criterio.
4. En mi equipo de trabajo y en los líderes de la compañía.

5. Asumir riesgos no es negativo y errar no es malo.
6. Sacrificar tiempo con mi familia.
7. No.
8. Mayor diálogo con la industria, es decir, tomar decisiones concertadas.
9. Uraima Uribe, líder de servicio al cliente del negocio de nutrición y salud.



José Luis Sánchez Bernal

Edad: 59
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Presidente para la Región Andina
Año nombramiento: 2015
Pregrado: Admin. de Empresas, U. Javeriana
Posgrado: Esp. en Marketing, U. de los Andes
Idiomas: Inglés

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?

6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa

ACTIVIDADES TURÍSTICAS Y DE ENTRETENIMIENTO

SÁNDWICH QBANO

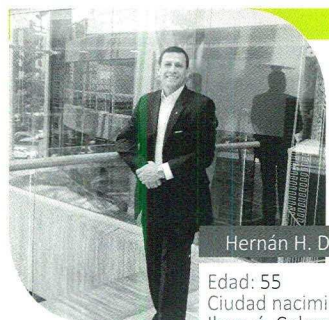


Pablo Vicente Gómez R.

Edad: 35
Ciudad nacimiento:
Cali, Colombia

Cargo: CEO de 16 franquicias de Sandwich Qbano
Año nombramiento: 2012
Pregrado: Bachiller
Posgrado: Dip. Fin. no Financieros, Cont. Merc.
para no Abogados, G. Corp. y E. de Familia, Cám.
Comercio de Medellín
Idiomas: Inglés

1. F: visión empresarial, me considero autodidacta. M: disciplina corporativa.
2. Las habilidades blandas.
3. Alegría, verdad, unidad, respeto, humildad. Capacidad de tomar de decisiones y generar ideas.
4. En Dios y en mi equipo de trabajo.
5. En el direccionamiento de las empresas de haber un equilibrio entre razón y corazón.
6. Tiempo.
7. Brindar exceso de confianza.
8. Que se incentive la inversión con beneficios tributarios para las nuevas empresas.
9. Martha Gómez, Socia.



Hernán H. Durán C.

Edad: 55
Ciudad nacimiento:
Ibagué, Colombia

Cargo: Gerente general
Año nombramiento: 2014
Pregrado: Publicista, U. Jorge Tadeo Lozano
Posgrado: Esp. en Alimentos y Bebidas,
U. Externado
Idiomas: Inglés

SONESTA HOTEL BOGOTÁ

1. F: humano y visionario. M: perfeccionista.
2. El don de gente y ser influyente en las personas.
3. Debe ser gente feliz con actitud de servicio y actitud positiva ante todas las actitudes.
4. Siempre en mis padres y mentores profesionales.
5. Ver a las personas como seres humanos antes que profesionales, cada persona es un mundo diferente.
6. Tiempo con mi familia, aunque realmente no fue un sacrificio porque descubrí que la hotelería y el servicio son mi pasión.
7. Nada, todo es aprendizaje.
8. Políticas firmes de seguridad y estabilidad en el país que permita que más personas vengan como un destino atractivo.
9. María Antonia Cajas, Contralor General.

SWISS ANDINA TURISMO



Hilda Laverde Uribe

Edad: 64
Ciudad nacimiento:
Medellín, Colombia

Cargo: Gerente general
Año nombramiento: 2003
Pregrado: Publicista, U. Bellas Artes
Posgrado: NA
Idiomas: Inglés

1. F: resiliencia. M: ansiedad.
2. Escuchar y saberse rodear.
3. Trabajo en equipo y la capacidad de reinventarse todos los días.
4. En mi familia.
5. Nadie dijo que sería un camino de rosas.
6. Tiempo en familia.
7. Dejar de hacer cosas por miedo.
8. Que esté atento a la informalidad del sector, es necesario regular todas las empresas que ofrecen los servicios turísticos.
9. María Fernanda Jaramillo, mi hija, Gerente de Mercadeo.

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?
6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa

K-UBE TECHNOLOGY-BIOCREDIT



Óscar G. Gutiérrez

Edad: 37
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: CEO - Fundador
Año nombramiento: 2017
Pregrado: Economista, U. Jorge Tadeo Lozano
Posgrado: Esp. en Economía del Riesgo y de la Información, U. de los Andes
Idiomas: Inglés

1. F: perseverancia. M: paciencia.
2. Guiar a su grupo de trabajo con el ejemplo, altos valores, respeto a sus clientes, usuarios y personal a cargo.
3. Honestidad, disciplina, respeto, visión, querer ayudar a los demás con su trabajo y dar una milla de más en todo lo que hacen.
4. La familia para mí es muy importante. En lo profesional me guió por mi grupo de consejeros.
5. Un emprendimiento es algo que se debe

vivir, no hay palabras que describan lo duro y satisfactorio a la vez que es este mundo.

6. Renunciar a un cargo de nivel gerencial para emprender. Alejarme de mi hija.
7. No haber empezado antes.
8. Mejorar los procesos de información de los ciudadanos, lo que daría al sector financiero mayor confianza para otorgar créditos.
9. Lisette Ramos, Account Strategist.

MERCANET

1. F: resiliencia. M: manejo del tiempo, es uno de mis propósitos del 2019.
2. Leer rápidamente el entorno y conformar un excelente equipo con capacidad de ejecución.
3. Proactivos, alta energía, lealtad y responsabilidad.
4. En mi padre.
5. Aprender muy bien de impuestos.

6. Creo que el mayor sacrificio es el tiempo que le quitas a tu familia para dedicarle a la empresa.
7. Se cometen muchos errores, pero hay que tratar de que sean nuevos y no los mismos.
8. Ajustar el tema tributario para las empresas medianas. Los aportes de las empresas deberían verse como un todo.
9. Gloria Hernández, CFO.



Carlos Andrés Hernández

Edad: 44
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: CEO
Año nombramiento: 2015
Pregrado: Admin. de Empresas, U. del Rosario
Posgrado: MBA, The University of Manchester, Inglaterra
Idiomas: Inglés

MICROLINK



Carlos Andrés Gómez

Edad: 43
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Gerente general
Año nombramiento: 2017
Pregrado: Ing. Electrónico, U. Distrital Francisco José de Caldas
Posgrado: M. Business Administration - MBA, Australian Institute of Business, Australia
Idiomas: Inglés

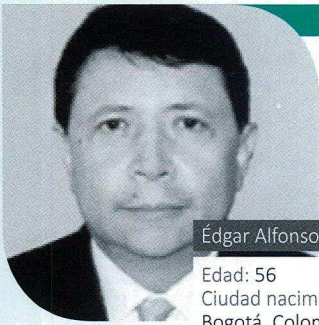
1. F: perseverancia. M: continuar mis estudios en alta gerencia y tecnologías emergentes.
2. Comunicador, perseverante, inspirador, innovador, creativo, ejecutor, administrador, optimizador y estratégico.
3. Comunicadores, proactivos, analíticos, orientados a soluciones, ejecutores, creativos, dispuestos a trabajar en equipo.
4. En colaboradores y compañeros de trabajo, familiares y amigos con gran experiencia, en los libros.
5. Las empresas las hacen las personas, es fundamental saber escuchar, observar y estudiar para conformar equipos de alto desempeño.

6. No hablaría de sacrificio, más bien hablaría de inversión: he invertido en estudio, tiempo, disciplina y pasión.
7. No.
8. Fortalecimiento de la innovación, investigación y desarrollo. Más apoyo a la integración pública privada.
9. Diana Ramírez, Directora Administrativa.

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?

6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa



Édgar Alfonso Salinas

Edad: 56
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: R. Legal
Año nombramiento: 2004
Pregrado: Admin. de Empresas, U. Jorge
Tadeo Lozano
Posgrado: PDG, Inalde Business School
Idiomas: Inglés

ORGANIZACIÓN SIGNPRO

1. F: habilidades en negociación. M: área financiera.
2. Inspirar y motivar para que el equipo logre los resultados planeados, capacidad para comunicar y coordinar, además de capacidad para solucionar problemas.
3. Alto sentido de compromiso y de trabajo, ser muy colaborativos y deseosos de estar en un equipo de alto rendimiento.
4. En colegas y compañeros de especialización, también por consultas en la web.
5. No descuidar a la familia ni a la salud.
6. Tiempo para mi familia y para el cuidado de la salud.
7. De nada.
8. Mayor apoyo para las pymes, toda vez que las políticas tributarias y fiscales están ahogando las empresas.
9. Andrea Pedraza, Subdirectora.

OSC TELECOMS & SECURITY SOLUTIONS

1. F: resiliencia. M: demora en tomar decisiones.
2. Escoger los mejores líderes para sus equipos, liderar con el ejemplo y pensar en grande.
3. Amor por el trabajo bien hecho, compromiso, vocación de servicio, honestidad.
4. Mis compañeros de trabajo, algunos mentores externos.
5. Contratar a los mejores es menos costoso que corregir los errores de los incompetentes.
6. No hay sacrificios cuando haces lo que te gusta.
7. No.
8. Revisar exceso de regulaciones e impuestos.
9. Angélica Dhara, Bussines Developer Latam.



Mauricio Rubio

Edad: 45
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: CEO
Año nombramiento: 1996
Pregrado: Ing. Electrónico, U. Distrital Francisco
José de Caldas
Posgrado: MBA, U. de Barcelona
Idiomas: Inglés



Fabio Murilo Dos Santos H.

Edad: 53
Ciudad nacimiento:
Maringá, Brasil

Cargo: Regional Dir. Panduit Rolatam (Caribbean, Central & South America)
Año nombramiento: 2015
Pregrado: Gestión Financiera, Uninter, Brasil
Posgrado: MBA Gestión Empresarial, INPG Business School, Brasil
Idiomas: Inglés y portugués

PANDUIT

1. F: desarrollo de equipos de alto desempeño.
2. Escuchar activamente, generar un ambiente de colaboración, reconocer los talentos, promover una cultura meritocrática.
3. Honestidad, compromiso, ética, visión estratégica y capacidad de ejecución.
4. Con ejecutivos que ocupan posición similar o superior.
5. Que las personas (equipo) son el componente más importante para el éxito en los negocios.
6. Quedarme lejos de mi familia por períodos largos de tiempo.
7. Depositar confianza en determinadas personas.
8. Que valore las compañías extranjeras que contribuyen tecnológicamente para el desarrollo del país.
9. Adriana Vanegas, Gerente de Marketing.

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?
6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa

MAQUINARIA Y AFINES



Manuel Alberto Sánchez

Edad: 67
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: CEO
Año nombramiento: 1986
Pregrado: Prof. Lic. en Comercio Internacional, U. Jorge Tadeo Lozano
Posgrado: Programa de Alta Dirección Empresarial PADE, U. de la Sabana
Idiomas: Inglés

PROASEPSIS

1. F: tolerancia. M: que nuestro sistema económico no hay protección del gobierno.
2. Visión, arquitecto de proyectos, honestidad, respeto y confiable.
3. Respetuosos de sus funciones y cumplimiento de objetivos. Que se concentren en sus labores y no generen mal ambiente.
4. Con mis colaboradores.
5. Haber recibido asesorías en el tema tributario, legal y gestión de talento humano.
6. Tiempo de familia y salud.
7. De nada, al contrario doy gracias a la vida.
8. Incentivos a la exportación, disminuir los tributos. Proteger a la empresa nacional frente a las multinacionales.
9. Fanny Zapata, Dir. Importaciones; Margarita Calle, Secretaria recepcionista; Blanca Linares, Coordinadora de licitaciones.

ROCKWELL AUTOMATION COLOMBIA



Leandro Custodio Kruger

Edad: 36
Ciudad nacimiento:
São Paulo, Brasil

Cargo: Director regional
Año nombramiento: 2017
Pregrado: Ing. Eléctrico, The University Center of FEI, Brasil
Posgrado: MBA - Business Management, FGV - Fundación Getulio Vargas, Brasil
Idiomas: Inglés y portugués

1. F: pasión. M: perfeccionista.
2. Formar un equipo de trabajo con los mejores talentos, desarrollar una organización de alto rendimiento que agregue valor al cliente. Ética y valores.
3. Enfoque al cliente, innovación y ética.
4. Personas que conocí en mi carrera y en las cuales identifiqué grandes habilidades, experiencia y fortalezas.
5. Estoy muy agradecido con un consejo que recibí en los primeros días de carrera, la importancia de la humildad.
6. No un sacrificio sino periodos donde tuve que hacer mayores inversiones de tiempo y dedicación a los estudios y trabajo.
7. Conocer el "manjar blanco", es difícil mantener mi peso. Ya en serio, a medida que nos desarrollamos ganamos más experiencia.
8. Transformación digital en el sector industrial de Colombia. Fomentar la aplicación de tecnologías disruptivas e Innovadoras.
9. María Soledad Pineda, Gerente de Ventas - Colombia y Centroamérica.



Ricardo Pachón Mantilla

Edad: 45
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Country manager
Año nombramiento: 2018
Pregrado: Ing. Mecánico, U. del Atlántico
Posgrado: Esp. Gestión Empresarial, Politécnico Gran Colombiano
Idiomas: Inglés

SANDVIK COLOMBIA

1. F: gestor de personas humanidad. M: actitud en idioma extranjero.
2. Conciencia y coherencia, inteligencia emocional, liderazgo inspirador, compromiso y retroalimentación.
3. Orientación al logro y al detalle, honestidad, con sentido de urgencia, eficacia, compromiso, capacidad de adaptación.
4. Grupo de trabajo, asesores profesionales (depende de la problemática).
5. La importancia de fortalecer las habilidades blandas a la par de las duras.
6. El tiempo con mi familia.
7. Todas las acciones enseñan algo que sirven en algún momento de la vida.
8. Políticas claras definidas acorde a las regulaciones ambientales que permitan realizar una minería bien hecha.
9. Kristina Zang, Marketing Manager.

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?
6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa



METÁLICOS Y NO METÁLICOS

COMETA

1. F: perseverancia. M: negociación.
2. Actitud positiva, resiliencia, visión de futuro y perseverancia.
3. Compromiso con la empresa, deseos de superación personal y actitud positiva.
4. Con expertos en el tema que necesito solucionar, e investigando en internet sobre la materia.
5. Cómo escoger un buen socio y la participación adecuada en la empresa, para ser

tenido en cuenta en la toma de decisiones.

6. El tiempo para la familia y para viajes de placer.
7. No
8. Estabilidad tributaria, reducción de trámites burocráticos y estabilidad macroeconómica.
9. Ana María Carvajal, Gerente de Ventas.



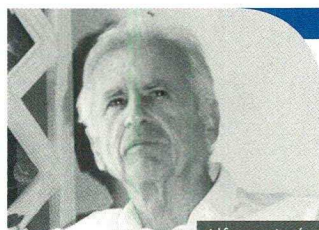
Jairo Hurtado Hoyos

Edad: 64

Ciudad nacimiento:
Pensilvania, Colombia

Cargo: Gerente general
Año nombramiento: 1998
Pregrado: Prof. en Comercio Internacional,
U. Jorge Tadeo Lozano
Posgrado: Esp. en Gerencia de Negocios
Internacionales, U. Icesi
Idiomas: Inglés

CREATUM ACCESORIOS



Alfonso León Vélez G.

Edad: 72

Ciudad nacimiento:
Salgar, Ant., Colombia

Cargo: Presidente
Año nombramiento: 1985
Pregrado: Físico, U. Nacional de Colombia
Posgrado: PhD Física, U. de Colonia, Alemania
Idiomas: Alemán, inglés e italiano

1. F: explorador. M: paciencia.
2. Raciocinio lógico, formación de equipos ganadores, balance entre explotación de los negocios actuales y la exploración de nuevos negocios.
3. Tener pasión por lo que hace.
4. Amigos empresarios, clientes y proveedores, lecturas, mi entrenador de tenis (él me habla de estrategia).
5. Estar más atento a los cambios, ya que esto es lo único que permanece. Protegerse de

la incertidumbre en el ambiente empresarial.

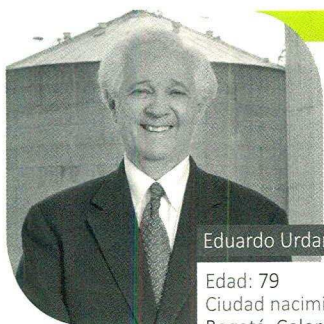
6. Dedicación de tiempo a la familia.
7. No haber detectado de una manera más proactiva, las turbulencias de los ambientes de negocio a futuro.
8. No cambiar las reglas del juego con tanta frecuencia y evitar tantos trámites oficiales.
9. Luz Helena Robledo, mi esposa y Gerente de Servicios Generales.

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?

6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa

PRODUCTOS ALIMENTICIOS



Eduardo Urdaneta

Edad: 79
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Gerente
Año nombramiento: 2015
Pregrado: Economista, U. de los Andes
Posgrado: NA
Idiomas: NA

HARINERA DEL VALLE

1. F: Motivador al trabajo.
2. Estudio y comunicación.
3. Honestidad, franqueza y dedicación.
4. En amigos.
5. Precaución en las relaciones interpersonales.
6. Viajar.
7. De nada.
8. Trabajar por el desarrollo.
9. Luz Marina Paz, Presidenta Junta Directiva.

INDUSTRIA DOS EN UNO DE COLOMBIA

1. F: perseverante. M: inconformismo.
2. Escuchar, ser objetivo y creativo.
3. Honestidad, creatividad, excelente comunicación y foco en el logro de los objetivos.
4. En la reflexión personal y en múltiples referentes gerenciales.
5. Que escuchara más y que fuera más medido con la pasión que le pongo a las cosas que hago.
6. Separarme temporalmente de mi esposa y mis hijos, perdiendo momentos lindos del colegio y el crecimiento de mi familia.
7. No, somos el resultado de nuestras decisiones y acciones.
8. Luchar contra la corrupción y el contrabando.
9. Margarita Roa, Gerente Administrativa y de Planeación.



Jhon Álex Palacios Sierra

Edad: 45
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Gerente general
Año nombramiento: 2017
Pregrado: Prof. en Mercadeo,
U. Jorge Tadeo Lozano
Posgrado: M. en Dirección de Empresas,
U. de San Pablo, España
Idiomas: Inglés



Fabio H. Domínguez P.

Edad: 62
Ciudad nacimiento:
Bucaramanga, Colombia

Cargo: Gerente general
Año nombramiento: 2012
Pregrado: Admin. de Empresas,
U. Autónoma de Bucaramanga
Posgrado: NA
Idiomas: NA

INVERSIONES ELDORADO

1. F: coherencia. M: algunas posturas radicales.
2. Coherencia, credibilidad, transparencia, visión, comunicación y habilidades sociales.
3. Persistencia, análisis, trabajo en equipo, transparencia, coherencia, tolerancia.
4. En lo laboral, en mi equipo cercano y en miembros de junta directiva.
5. No dé nada por hecho, no suponga.
6. Tiempo para la vida personal y familiar.
7. No haber sido más osado en algunas circunstancias.
8. Reglas claras en materia fiscal y arancelaria, para competir en el exterior.
9. Directoras de área.

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?
6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa

PEPSICO COLOMBIA



Mónica Contreras

Edad: ND
Ciudad nacimiento:
Ocaña, Colombia

Cargo: Gerente general
PepsiCo Alimentos Territorio Andino
Año nombramiento: 2013
Pregrado: Economista, U. Externado de Colombia
Posgrado: MBA Admin. de Empresas,
U. de los Andes
Idiomas: Inglés

1. F: propósito y pasión. M: seguir aprendiendo de las imperfecciones.
2. Visión, propósito, inspiración y adaptación. Aprender a desaprender.
3. Apasionadas, comprometidas, que buscan aprender, dar siempre la milla extra y con capacidad para decir no y pedir apoyo cuando sea necesario.
4. Acudo a mi familia y también a mi equipo de trabajo, amigos, coaches y mentores.
5. Entender que no todo lo puedes manejar, hay que pedir ayuda. Apalancar

se en capacidades externas te permite ser ágil.

6. Asumir un balance sano y efectivo entre la vida personal y el progreso profesional.
7. No haber iniciado mi carrera en una compañía como PepsiCo desde el primer día, hubiera sido una oportunidad maravillosa.
8. Aprovechar el momento que vive el país para profundizar los esfuerzos agroindustriales, integrando al sector privado.
9. Indra Nooyi, Chairman of PepsiCo's Board of Directors.



Juliana Barreto G.

Edad: 39
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Subgerente
Año nombramiento: 2017
Pregrado: Abogada, U. Javeriana
Posgrado: Esp. en Recursos Humanos y Ventas
Idiomas: Inglés

PRODUCTOS LA CARRETA LTDA. / SHARK TANK COLOMBIA

1. F: relaciones interpersonales. M: atención a los detalles.
2. Relaciones humanas, dar ejemplo, desarrollar a sus colaboradores, rodearse del mejor equipo, conocer su negocio, tener un enfoque e inteligencia emocional.
3. Honestidad, relaciones interpersonales, orientación a resultados, ganas de aprender, proactividad, compartir mis valores.
4. En las personas que más admiro: mis padres y mi esposo.
5. Alta tolerancia a la frustración, siempre se comenten errores y solo después uno entiende que son oportunidades de crecimiento.
6. Tiempo con mi familia y amigos.
7. No ser la mejor en Excel.
8. Seguir apoyando a las pymes y a los emprendedores.
9. Edilma Méndez, Operaria.

PROVIMI



Leonardo Cancino E.

Edad: 53
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Gerente general
Año nombramiento: 2012
Pregrado: Biólogo Marino, U. Jorge Tadeo Lozano
Posgrado: M. en Admin. de Negocios,
U. de los Andes
Idiomas: Inglés

1. F: desarrollo de nuevos negocios, construcción de equipos. M: trabajar con perfiles arrogantes.
2. Humildad, integridad, pasión por el éxito y sensibilidad cultural de empresa.
3. Pasión, compromiso, integridad y honestidad.
4. En mi madre a nivel personal y en mi supervisor a nivel laboral.
5. Saber que se debe desarrollar un alto nivel de resiliencia para prosperar.
6. Tener que cambiar de ciudad y país en seis ocasiones con mi familia.
7. Dar segundas oportunidades a personas con ausencia de valores y malos comportamientos.
8. Eliminación de aranceles de materias primas para nuestra industria.
9. Pilar Cruz, líder mundial del negocio de alimentos balanceados de Cargill.

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y su principal área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?
6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa

FUND. HOSPITAL DE LA MISERICORDIA

1. F: consagración. M: terquedad.
2. Compromiso, responsabilidad, amor por el trabajo y honestidad.
3. Compromiso, amor por los niños y humildad.
4. Espiritual
5. Paciencia y perseverancia.

6. Tiempo personal.
7. No.
8. Apoyo al sector salud.
9. Ana María Barberi, Gestora de Relaciones Corporativas; Sandra Barberi, Gestora de Ambulatorios.



Julio Mauricio Barberi A.

Edad: 59
Ciudad nacimiento: Bogotá, Colombia

Cargo: Director y R. Legal
Año nombramiento: 1991
Pregrado: Admin. de Empresas, EAN
Posgrado: NA
Idiomas: NA

FUNDACIÓN HOSPITAL SAN PEDRO



Enma del Socorro Guerra

Edad: 64
Ciudad nacimiento: Pasto, Colombia

Cargo: Gerente
Año nombramiento: 2006
Pregrado: Médico Cirujano, U. Central, Ecuador
Posgrado: Esp. Ger. Serv. de Salud; Esp. Fin. Sector Salud, U. Nariño - conv. U. J. T. Lozano
Idiomas: NA

1. F: pensamiento estratégico
2. Pasión, ética, autenticidad y coherencia.
3. Proactivos, ágiles, ordenados y coherentes.
4. Familia, amigos y lectura.
5. Ninguno

6. Perder la privacidad.
7. De ser impulsiva.
8. Agilidad en toma de decisiones.
9. Lillian Victoria Santacruz G., Dir. de Planeación y Control de Gestión; Elizabeth Trujillo M., Coord. médica de hospitalización.

LAB. CALIER DE LOS ANDES

1. F: visión y disciplina. M: conquistar nuevos mercados (exportar).
2. Profesionalismo, foco, toma de decisiones, compromiso, comunicación, saber delegar, planificar y organización entre otras.
3. Trabajo en equipo, compromiso, proactividad, creatividad, capacidad de resolver problemas, empatía.
4. He cosechado, durante mis 25 años en la industria, amistades con gran valor y experiencia en empresas, a los cuales consulto.

5. Que ser líder empresarial era tan emocionante y apasionante.
6. Estar lejos de mis hijas que las adoro, haber llegado a esta posición ha sido lo mejor que me ha podido pasar.
7. No.
8. Inteligencia y sabiduría para que su administración sea efectiva y sigamos con buen crecimiento económico.
9. Dalila, asistente personal.



Edwin Pimentel Montaña

Edad: 50
Ciudad nacimiento: El Vigía, Venezuela

Cargo: Director general
Año nombramiento: 2013
Pregrado: Ing. de la Producción Agropecuaria, U. Sur del Lago, Venezuela
Posgrado: M. en Gerencia General, Iesa (Inst. de Estudios Admin. Avanzados), Venezuela
Idiomas: Inglés

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?

6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa

TM MÉDICAS



Guido C. Marulanda G.

Edad: 64
Ciudad nacimiento:
Sevilla, Colombia

Cargo: Gerente general
Año nombramiento: 2018
Pregrado: Contador Público, U. Javeriana
Posgrado: Diplomado en Ger. Avanzada
de Mercadeo, U. de la Sabana
Idiomas: Inglés

1. F: enfoque estratégico y desarrollo del talento humano.
2. Liderazgo, enfoque estratégico y apertura al cambio.
3. Manejo de equipos de alto rendimiento, excelente comunicación, desarrollo del talento humano.
4. Personas cercanas.
5. Un balance adecuado entre dedicación al trabajo y actividades familiares.
6. Tiempo de hogar y actividades lúdicas.
7. No haber aprendido antes lo que hoy sé.
8. Convocatoria a todos los gremios del país y que gobierne para todos.
9. Verónica Pérez, Gerente de Recursos Humanos.

VIRREY SOLÍS IPS



Eduardo Wilches Rozo

Edad: 57
Ciudad nacimiento:
Libano, Colombia

Cargo: Presidente
Año nombramiento: 1990
Pregrado: Abogado, U. Santo Tomás
Posgrado: Esp. en Gerencia en Salud, U. Jorge Tadeo Lozano
Idiomas: NA

1. F: liderazgo, conocimiento y pasión por lo que hago. M: tolerancia a la imperfección.
2. Comunicación asertiva, pasión, convicción y experiencia.
3. Pasión, creatividad, innovación, comunicación, convicción.
4. Involucro al equipo de trabajo que me rodea, o me referencia con líderes de otras empresas similares.
5. El manejo a la frustración.
6. Tiempo con mi familia.
7. No hablar inglés.
8. Asignación de más recursos al sector. Conservar el actual sistema de salud. Reestructurar el no POS.
9. Vanessa Pinilla, Subdirectora Médica.

WORLD MEDICAL



Nubia Stella Gamboa C.

Edad: 64
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Gerente general
Año nombramiento: 1999
Pregrado: Admin. de Empresas,
U. Jorge Tadeo Lozano
Posgrado: Sem. disp. cardiología y radiología, terapia endovascular, entre otros.
Idiomas: Inglés

1. F: integridad y pasión por lo que hago. M: trabajar menos.
2. Asertividad, escuchar, conocimiento, alta inteligencia emocional, conectarse y crear equipos. Claridad de pensamiento, experticia e innovación.
3. Actitud, iniciativa, colaboración, compromiso, lealtad, profesionalismo, trabajo en equipo, sentido de pertenencia y conocimiento.
4. Busco a Dios.
5. Orientaciones y consejos sobre resiliencia, la experimenté y aprendí a superar las adversidades en el transcurso del camino.
6. Compartir momentos importantes en la niñez de mis hijas y sacrificar momentos especiales con mi familia.
7. No.
8. Un sistema tributario más simple. Plan para crecimiento económico, acabar la pobreza extrema y mejorar el sistema de salud.
9. Cuento con excelentes colaboradores que me han ayudado a mantener y hacer crecer la empresa.

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y su principal área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?
6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa

ADALID CORP

1. F: pasión. M: internacionalización de la compañía.
2. Pasión y amor por su trabajo y equipo, innovación, trabajar en grupo e integrarse con su equipo de trabajo.
3. Pasión, deseo de aprender y mejorar, activos y que les guste compartir el conocimiento, creativos e innovadores.
4. Mi mamá y mi hermana. En el ámbito profesional, acudo a personas especializadas en cada campo y también a mi equipo.
5. Me hubiera gustado que me dijeran que los sueños no tienen límite y que pode-

mos llegar hasta donde nos lo propongamos.

6. Mi familia, puesto que un cargo como el que tengo demanda mucho tiempo, el cual me gustaría poder compartirlo con ellos.
7. No haber estudiado ingeniería electrónica, esto me hubiera fortalecido intelectualmente.
8. Reformar la legislación laboral. Fomentar la internacionalización las compañías.
9. Estrella, Servicios Generales.



Andrés Guzmán C.

Edad: 44
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: CEO
Año nombramiento: 2006
Pregrado: Abogado, U. Libre
Posgrado: M. en Derecho énfasis Procesal - Penal,
U. Sergio Arboleda
Idiomas: NA

AGS COLOMBIA



Carlos A. Rodríguez R.

Edad: 63
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Gerente general
Año nombramiento: 2012
Pregrado: Contador Público, U. Jorge Tadeo Lozano
Posgrado: Esp. Gest. Púb. e Instituciones Admin. y
Derecho Tributario, U. de los Andes
Idiomas: NA

1. F: trayectoria y adaptabilidad. M: contribuir con el fortalecimiento del SGSSS.
2. Pasión, compromiso e innovación constante.
3. Compromiso, capacidad de aprendizaje y orientación al resultado.
4. Mi familia.
5. Ver los árboles junto con el bosque.

6. Tiempo personal y familiar.
7. Confiar en las personas equivocadas.
8. Políticas que garanticen la sostenibilidad del Sistema General de Seguridad Social en Salud.
9. Luz Marina Calderón Moreno, Gerente Administrativa y Financiera.

AMÉZQUITA

1. F: dedicación. M: delegar más.
2. Escuchar y tener una visión prospectiva.
3. Integridad y compromiso.
4. Asesores y amigos.
5. La importancia que tiene rodearse de gente que genere valor a la organización.

6. Sacrificar tiempo con mi familia.
7. No.
8. Contrarrestar la corrupción y aumentar el nivel de bilingüismo.
9. Luz Emilia Soriano, Directora de Auditoría.



Vivian C. Amézquita A.

Edad: 40
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Gerente general
Año nombramiento: 2010
Pregrado: Admin. de Empresas, U. Javeriana
Posgrado: Esp. en Mercadeo Estratégico, CESA
Idiomas: Inglés y francés

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?

6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa

FORTOX SECURITY GROUP

1. F: coherencia. M: aprender a ser más paciente.
2. Escuchar y adaptarse a la nueva cultura millennial.
3. Actitud de servicio.
4. Con mi esposa.
5. Saber reprender en privado y reconocer en público.
6. Tiempo con la familia y salud.
7. De nada.
8. Fortalecer la seguridad y combatir el narcotráfico y la corrupción.
9. Stella Martínez, Jefe comercial Regional Norte.



Javier Ramírez Sarmiento

Edad: 52
Ciudad nacimiento:
Cali, Colombia

Cargo: Gerente general
Año nombramiento: 2012
Pregrado: Admin. de Empresas, U. Javeriana
Posgrado: Esp. en Finanzas, U. de los Andes; Esp. en Cobertura de Mercados, U. Illinois State
Idiomas: Inglés y francés



Rosita Manrique Sanz de S.

Edad: 47
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Presidente
Año nombramiento: 2009
Pregrado: Publicista, U. Jorge Tadeo Lozano
Posgrado: NA
Idiomas: Inglés

FUNDACIÓN ORIGEN

1. F: liderazgo. M: perfeccionismo.
2. Autoconocimiento, visión, apertura al cambio, escuchar, orientar, generar confianza, inspirar y orientar al logro.
3. Pasión, coherencia, valores, apertura al cambio y la experimentación, cumplimiento de compromisos y trabajo en equipo.
4. A nivel personal, mi esposo y mi hermana; profesionalmente, he construido una red de aliados a quienes admiro.
5. La importancia de estar abierta a experimentar y equivocarme. Los mayores

logros de mi vida son fruto de riesgos que asumí.

6. Cerrar nuestra empresa, terminar con 20 años de experiencia profesional en el sector constructor y tener que reinventarme.
7. De nada, soy afortunada del camino recorrido.
8. Liderazgo para unir al país, pasar la página de la polarización e invitarnos a soñar.
9. Diana Manrique, Directora Académica.

GEOMETRY GLOBAL COLOMBIA

1. F: enfoque. M: paciencia.
2. Escuchar, ser un aeropuerto de ideas tanto de las que deben aterrizar como las que deben despegar.
3. Ambición, pasión, empatía y trabajadores.
4. Mi hermano.
5. Al mal paso darle prisa.
6. Ninguno, esto lo hago sin sacrificio.
7. Aceptar conductas inadecuadas de un par de personas en la empresa, cré que lo estaba haciendo bien.
8. Lo que está haciendo está bien. Que trabajen.
9. Claudia Dorado, CFO.



Xavier Serrano

Edad: 46
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: CEO
Año nombramiento: 2014
Pregrado: NR
Posgrado: MBA y MIS, Southeastern University, EE.UU.
Idiomas: Inglés

PREGUNTAS

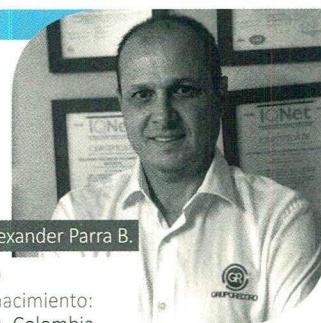
1. ¿Cuál es su principal fortaleza y área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?

6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa

SERVICIOS DE APOYO EMPRESARIAL

GRUPO RECORD

1. F: emprendimiento, seguro. M: actualización tributaria.
2. Trabajo en equipo, análisis de riesgo y planeación.
3. Analítico, abierto a explorar alternativas y a tomar decisiones oportunas.
4. En mi equipo de gerentes, comité directivo.
5. Conocer de fondo el ADN de los productos y servicios que ofrece mi organización.
6. Tiempo con la familia.
7. De nada.
8. Revisión de la ley tributaria.
9. Luz Dary Sánchez, Gerente General Segurtronic.



Mario Alexander Parra B.

Edad: 49
Ciudad nacimiento:
Medellín, Colombia

Cargo: Presidente
Año nombramiento: 2010
Pregrado: Admin. en Seguridad,
Profesional School of Security, Israel
Posgrado: Esp. en Dirección de Seguridad,
Tandu, Israel
Idiomas: Inglés



Julien Gustave Roche M.

Edad: 38
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Chief of Purpose Director
Año nombramiento: 2010
Pregrado: Comunicador Social, U. Jorge Tadeo Lozano
Posgrado: NA
Idiomas: Inglés y francés

HAPPINESS CORPORATION

1. F: honestidad con mi propósito y creatividad para buscar caminos. M: no enfocarme.
2. Honestidad, pasión, propósito de vida claro de su empresa y de sus colaboradores.
3. Apasionados y alineados con el propósito de la empresa y de su vida.
4. Diferentes tipos de líderes que lo inspiren a tomar decisiones, en mi caso son: líder profesional, espiritual, emocional.
5. Uno que encontré en el camino del emprendimiento es el de no rendirse y entender que cada mañana es una nueva oportunidad.
6. Ser honesto con los valores de la empresa y no priorizar el dinero por encima de ellos. Ese es el reto que todos debemos entender.
7. Enfocarme por mucho tiempo en que el resultado era el dinero.
8. Apoyo en defender la propiedad intelectual de los emprendedores, establecer políticas más justas de contratación.
9. Cada una de las mujeres de esta empresa es parte fundamental en el proceso de construcción de la compañía.

HAVAS GROUP COLOMBIA

1. F: trabajo y constancia. M: mirar el bosque con perspectiva.
2. Visión, empatía, trabajo en equipo, rodearse de los mejores, escuchar antes de hablar e innovador.
3. Trabajadores, inteligentes, inquietos, fieles, re-
tadores, transgresores, versátiles y respetuosos.
4. En mis colaboradores y amigos cercanos (muy cercanos).
5. Aprender a escuchar todo y de todos. Todos tienen siempre algo que aportar.
6. Familia, me tocó trasladarme y mi familia se quedó en Madrid.
7. No haber dado a mi vida personal el peso necesario (espero recuperarlo).
8. Que sea consistente y aumente la confianza en el empresario y en el consumo privado.
9. Más del 50% de la plantilla en Havas son mujeres y son clave en el desarrollo de nuestra empresa.



José Ignacio Iglesias L.

Edad: 55
Ciudad nacimiento:
Madrid, España

Cargo: CEO & Country Manager
Havas Group Central Latam
Año nombramiento: 2014
Pregrado: Lic. en Admin. de Empresas,
U. Pontificia Comillas; Derecho, Icade, Madrid
Posgrado: M. Executive Development Programme,
Fontainebleau, Francia
Idiomas: Inglés

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?
6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa



Paulina Parra Contreras

Edad: 48
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: CEO
Año nombramiento: 2012
Pregrado: Ing. de Sistemas, U. Piloto de Colombia
Posgrado: MBA, Inalme Business School
Idiomas: Inglés

MEDIACOM

1. F: empoderamiento y disciplina. M: paciencia.
2. Motivar, desarrollar una buena planeación estratégica, compromiso, empatía con los equipos y accionistas, comunicación, responsabilidad y visión.
3. Energía positiva, buena persona, empatía, liderazgo, compromiso, análisis, creatividad, respeto, comunicación y autocritica.
4. Generalmente con mi equipo de trabajo, con mis jefes, con mi familia, y mucho con mis amigos.
5. Más allá que sea tu propia compañía o no, siempre tienes que dar más que el todo para sacarla adelante.
6. Me ha tocado sacrificar en ocasiones tiempo con mi familia.
7. De nada, todo ha sido crecimiento profesional y personal.
8. Estabilidad en jurídica y económica, para que nuestros anunciantes puedan crecer, para atraer inversión extranjera.
9. Patricia Mauchi, mi mano derecha, COO MediaCom Colombia.

MICHAEL PAGE

1. F: empatía. M: paciencia.
2. Empatía, comunicación, capacidad de delegación, inspiración, humildad, ejemplo, visión y generosidad.
3. Sacrificio, compromiso, optimismo, humildad, trabajo en equipo, generosidad, transparencia e ilusión por lo que hacen.
4. En gente que creo que haya podido pasar por la misma situación a la que me enfrento para pedir consejo.
5. Hay que ser y parecer.
6. Dejar mi país, mi familia y amigos.
7. De cosas que no he llegado a hacer que de aquellas que he hecho y no salieron bien.
8. Inversión en el sector privado, fomentar la llegada de multinacionales, menos burocracia y menos impuestos a las empresas.
9. Paola Pulgarín, Directora de Page Executive.



Beltrán María Benjumea R.

Edad: 43
Ciudad nacimiento:
Sevilla, España

Cargo: Managing director
Año nombramiento: 2015
Pregrado: Lic. en Derecho,
Ceu San Pablo y Alcalá de Henares, España
Posgrado: NA
Idiomas: Alemán e inglés



Juan Fernando Niño D.

Edad: 46
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: CEO
Año nombramiento: 2014
Pregrado: Publicista, U. Jorge Tadeo Lozano
Posgrado: Esp. en Pensamiento Estratégico y Prospectiva, U. Externado
Idiomas: Inglés

OMD COLOMBIA

1. F: creer. M: paciencia.
2. Convicción y humildad.
3. Compromiso, honestidad, pasión y talento.
4. En un gran amigo y mi señora.
5. Nada es como le dicen, siempre hay otra realidad.
6. No ceder ante la frustración.
7. No.
8. Mejores regulaciones a las políticas competitivas.
9. Claudia Franco, VP de Servicio al Cliente.

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?
6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa

SERVICIOS DE APOYO EMPRESARIAL

OUTSOURCING

1. F: fe y orden. M: yo mismo.
2. Comunicación, humildad, honestidad, respeto, estrategia, resolutivo e inspirador. Alta autoestima y trabajar con sentido en el cumplimiento de la misión.
3. Fe, creer en un ser superior, honestidad, humildad, respeto, eficiencia (que es hacer más con menos).
4. En mi gerente general y mi junta directiva.
5. Mucha perseverancia, porque los tiempos malos son peor que malos y los buenos, por un ratito.
6. Vacaciones.
7. De nada.
8. Mejor marco regulatorio que reconozca los cambios que hoy se están viviendo, conectividad a nivel nacional, acortar la brecha TIC.
9. Son muchas las destacadas.



Ricardo Durán Lizarazao

Edad: 57
Ciudad nacimiento:
Cartagena, Colombia

Cargo: Presidente - CEO
Año nombramiento: 1993
Pregrado: Economista, U. del Rosario
Posgrado: MBA, Inalde Business School
Idiomas: Inglés y francés

P&M LOOR



Diana Paola Méndez

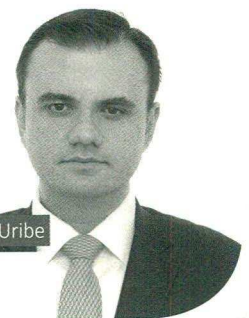
Edad: 44
Ciudad nacimiento:
Zipaquirá, Colombia

Cargo: Directora general
Año nombramiento: 2016
Pregrado: Comunicadora Social y Periodista,
U. de la Sabana
Posgrado: Esp. en Mercadeo, U. Jorge Tadeo Lozano
Idiomas: Inglés y portugués

1. F: constancia y dedicación. M: tener más tiempo para desarrollar relaciones interpersonales.
2. Escuchar, delegar y trabajar en equipo.
3. Compromiso, dedicación y las ganas de aportar ideas que puedan conducir a un mejoramiento de servicio.
4. Me gusta apoyarme en mis colaboradores más antiguos. Ellos me ayudan a timonear el barco.
5. Hay que trabajar con presupuestos para poder construir cualquier meta que se plantee.
6. Mis tiempos con mi familia; muchas veces se debe trabajar jornadas largas.
7. No valorar los cambios; estos llegan porque traen aprendizajes.
8. Menos carga tributaria, emprender cuesta mucho en Colombia.
9. Stephanny Valderrama, Directora de Comunicaciones.

PAR SERVICIOS

1. F: crecimiento. M: paciencia.
2. Integridad, comunicación asertiva y visión estratégica.
3. Integridad, actitud positiva, resiliencia y no tener miedo a cometer errores.
4. De alguien que haya hecho dinero resolviendo ese tipo de problemas.
5. La integridad no se negocia.
6. Estudiar todo el tiempo.
7. No leer, ni aprender más, nunca será suficiente.
8. Entender las necesidades de liquidez de las mipyme.
9. Sara Ruiz, Gerente de Cuentas miccontratista.com.



Luis Miguel Zubieta Uribe

Edad: 38
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Par servicios integrales
Año nombramiento: 2018
Pregrado: Ing. Mecatrónica
Posgrado: MBA, Inalde Business School
Idiomas: Inglés

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?

6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa