



Diplomado en Coaching Organizacional y Liderazgo Directivo

Intensidad: 100 horas

Horario: viernes de 5:30 p.m. a 9:30 p.m.
y sábado de 8:00 a.m. a 2:00 p.m.

Sede: Museo Casa Lleras, calle 70A # 7 - 35

Modalidad: presencial

Valor matrícula: \$2.580.000

Justificación

El desarrollo del presente diplomado aporta a los participantes las herramientas conceptuales y metodológicas que les permiten reconocer y potenciar sus capacidades de liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas, inteligencia emocional, creatividad e innovación, de manera tal que las puedan aplicar en su desarrollo laboral y personal.

Propósito de formación

El propósito del Diplomado en Coaching Organizacional y Liderazgo Directivo, es socializar en un ambiente académico los conocimientos relacionados con la metodología coaching, liderazgo transformacional y herramientas de la programación neurolingüística, el crecimiento personal, habilidades comunicacionales, las técnicas y herramientas que permiten la formación desde el “reconocer” como parámetro “ser” para la aplicación al “hacer” y al “tener”.

Competencias a desarrollar

Al finalizar el Diplomado en Coaching Organizacional y Liderazgo Directivo el participante habrá desarrollado la capacidad para:

- Ampliar las habilidades de la comunicación con un diferencial en el manejo de competencias y habilidades de liderazgo.
- Potencializar la creatividad y la innovación para ser aun más productivos y competitivos en la vida laboral.
- Gestionar efectivamente las relaciones interpersonales desarrollando habilidades de comunicación.
- Conformar, dirigir y motivar equipos, poniendo a su disposición no sólo los conocimientos, sino los medios educativos adecuados y actualizados, que contribuyan al desarrollo de los principios fundamentales de la educación integral: aprender a ser, aprender a convivir, aprender a hacer y aprender a aprender.

Perfil del público objetivo y conocimientos mínimos requeridos

- Estudiantes de posgrado.
- Gerentes y líderes de todos los niveles jerárquicos que requieran fortalecer sus competencias de liderazgo.

- Funcionarios con personas a cargo que deseen mejorar el desempeño de su equipo a partir de acompañamiento y retroalimentación de sus miembros.
- Profesionales egresados de diferentes disciplinas con interés en transformar sus grupos de trabajo en equipos de alto desempeño.
- Personas enfocadas a desarrollar altos niveles de productividad para cumplir los objetivos personales y de la organización a la que pertenezca.

Contenido

Módulo I

Introducción al coaching organizacional y al liderazgo directivo

- Introducción al coaching organizacional.
- Liderazgo de dirección.
- Concepto y herramientas del coaching en las organizaciones.
- Aplicación a la actualidad y beneficios a nivel personal y profesional.
- Diferenciando el coaching de otras prácticas profesionales.

Módulo II

Neurocompetencias de un líder directivo

- Habilidades y competencias del coach.
- Triangulo dramático.
- Las 10 neuro competencias de un líder.
- Preguntas inteligentes y poderosas desde el líder-coach.
- Habilidades de la comunicación.
- El arte de escuchar.
- Liderazgo transaccional-transformacional.

Módulo III

PNL aplicado a procesos organizacionales

- Historia y principios de la PNL.
- Consiguiendo resultados con la PNL.
- Entendiendo la comunicación efectiva y asertiva.
- Efectividad personal.
- Resolución creativa de problemas.
- Encontrando creencias limitantes.
- Creando nuevos futuros en las organizaciones.
- PNL, la empresa y usted: el trío perfecto para el éxito.
- Metaprogramas en la organización.

Modulo IV

La innovación como diferencial en las organizaciones

- El pensamiento creativo y la racional.
- Comprendiendo la innovación.
- Los 4 niveles de la innovación. La escalera de la innovación. (Mejora, cambio, transformación, impacto).

- Aplicando el coaching a la vida profesional, optimizando el rendimiento profesional con herramientas creativas.
- Construye el ADN del innovador y desarrolla tus competencias innovadoras.
- Diferencias entre la creatividad y la inteligencia.

Módulo V

Logrando equipos de alto rendimiento

- Del individuo al grupo.
- Visiones que determinan comportamientos.

- Motivación, compromiso y resultados.
- Etapas de los equipos.
- Técnicas de mando y formación de equipos.
- Explotación del potencial.

Módulo VI

Prácticas organizacionales y estudio de casos aplicados

- Estudio de casos organizacionales.
- Prácticas de coaching aplicados a la organización.



Educación Continuada

PBX: 242 7030 Ext: 1160

educacion.continuada@utadeo.edu.co

Carrera 4 # 23 - 76 Piso 2

Bogotá, Colombia

VIGILADA MINEDUCACIÓN