

ÁREA ACADÉMICA DE PUBLICIDAD
PLAN DE TRABAJO 2025
Jairo Roberto Sojo Gómez
Leonardo Otálora Cotrino

Propuesta 1: "Fortalecimiento de la capacitación y el desarrollo profesional continuo"

Objetivo: Implementar un sistema estructurado de formación continua para profesores, enfocado en el desarrollo de competencias pedagógicas, digitales y de investigación.

Acciones:

- Crear programas de formación anual para profesores, que incluyan desde el uso de nuevas tecnologías en el aula hasta las últimas tendencias pedagógicas.
- Establecer alianzas con universidades internacionales para facilitar intercambios académicos y la participación en seminarios y conferencias.
- Desarrollar un espacio de mentoría entre profesores de planta y de cátedra, fomentando el intercambio de conocimiento y experiencia.

Impacto esperado:

- Mejora en la calidad de la enseñanza.
- Profesores más actualizados y motivados, con mejores herramientas para enfrentar los desafíos de la educación moderna.
- Fortalecimiento de la investigación a través de la capacitación continua.

Propuesta 2: "Promoción de la salud mental y el bienestar de los profesores de planta y de cátedra"

Objetivo: Crear un entorno de trabajo saludable y equilibrado, donde los profesores puedan gestionar mejor el estrés y mejorar su bienestar general.

Acciones:

- Establecer programas de apoyo psicológico y emocional accesibles para todos los profesores de planta y de cátedra.
- Crear espacios de relajación y esparcimiento dentro del campus, como salas de descanso o actividades extracurriculares como deporte, yoga y meditación.
- Desarrollar una campaña interna de sensibilización sobre la importancia de la salud mental y cómo buscar ayuda junto a Bienestar Universitario por parte de la planta de profesores de planta y de cátedra

Impacto esperado:

- Reducción del estrés y la ansiedad entre los profesores de planta y de cátedra.
- Mejora en el ambiente laboral, lo que podría repercutir directamente en la calidad de las clases y el bienestar general de la comunidad académica.
- Profesores más felices y productivos.

Propuesta 3: "Fortalecimiento de la participación los profesores de planta y de cátedra en la toma de decisiones"

Objetivo: Aumentar la representación de los profesores de planta y de cátedra en los procesos de toma de decisiones a nivel institucional, garantizando que sus voces sean escuchadas y sus necesidades sean tomadas en cuenta.

Acciones:

- Crear un sistema de consulta regular con los profesores de planta y de cátedra sobre decisiones académicas, administrativas y curriculares.
- Organizar foros de discusión y encuestas periódicas para conocer las preocupaciones y propuestas de los profesores de planta y de cátedra

Impacto esperado:

- Una mayor participación y empoderamiento de los profesores de planta y de cátedra en las decisiones que afectan su labor.
- Mayor transparencia en la administración universitaria.
- Un sentido de comunidad y colaboración más fuerte entre los profesores de planta y de cátedra y la administración del Área Académica.